



COMUNE DI SAN SPERATE

VERBALE N.2 del 14.02.2018

OGGETTO: *Programma del fabbisogno del personale triennio 2018/2020.*

IL REVISORE DEI CONTI

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L.;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020, elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio;

Dato atto che la succitata proposta prevede:

Anno	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Normativa di riferimento
2018	Assunzione di n.1 Collaboratore Amministrativo Cat.B3	n.2 Agenti Polizia Municipale Cat.C1 n. 1 agente Polizia Municipale n.2 Esecutori Tecnici Cat B1	Utilizzo graduatorie di altri Enti Proventi codice della Strada Art.16 Legge 56/1987
2019	Assunzione di n.1 esecutore Tecnico cat.B1		Art.16 Legge 56/1987
		n. 1 agente Polizia Municipale	Proventi codice della Strada
2020	Nessuna assunzione –	n. 1 agente Polizia Municipale	Proventi codice della Strada

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente è quella risultante dalla proposta di deliberazione di G.C citata in premessa, nel rispetto della invarianza della spesa teorica complessiva come sancito dall'art. 34 della Legge n. 289/2002;

Accertato che:

l'assunzione a tempo determinano di n.3 Agenti di Polizia Municipale Cat.C1 e di n.2 esecutori Tecnici Cat.B1 sarà effettuata per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale così come disposto dall'art.4 del D.L 101/2013 convertito nella legge 125/2013;

l'art.3, comma 5 bis, del D.L n.90/2014, convertito con la legge 114/2014, ha introdotto, all'art 1, della legge n.296/2006, il comma 557 quater che ha previsto quale limite di spesa per il personale il "valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" ovvero la media di quanto speso per il personale negli anni 2011,2012 e 2013;

sulla base delle previsioni del D.L n.90/2014, come chiarite dal D.L n.78/2015, le amministrazioni locali possono utilizzare i risparmi derivanti dalle capacità assunzionali del triennio precedente che non sono state utilizzate per finanziare nuove assunzioni. Il triennio precedente è quello 2015/2017.La deliberazione della sezione autonomie della corte dei conti n.25/2017 ha chiarito che esse possono essere utilizzate nella misura fissata annualmente dal legislatore;

Visti i seguenti atti:

-la deliberazione della G.C n.12 del 17.02.2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Performance 2017/2019;

-la deliberazione della G.C n. 75 del 4.9.2017 relativa alla approvazione del **piano triennale delle azioni positive**;

-la presente proposta di deliberazione della Giunta Comunale 24 del 24.09.2018 relativa anche alla **ricognizione delle situazioni di sovrannumero o di eccedenze del personale dell'ente ai sensi dell'art.16 della legge 12/11/2011 n.183**;

Visti inoltre:

il D.Lgs 267/2000;

Il D.Lgs 30 marzo 2001,n.165 e s.m.i;

Visto il D.L 90/2014 convertito nella legge 114/2014;

Visto il D.L 50/2017 convertito nella legge 96/2017;

Preso atto che dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- a) L'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica nell'anno 2017 e che si prevede il rispetto del pareggio anche in sede di predisposizione del bilancio 2018/2020;
- b) L'Ente rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011/2013 (comma 557/quarter dell'art.1 della legge 27/12/2006 n.296, inserito dall'art.3 comma 5 bis del D.L 24/06/2014 n.90) e che tale limite verrà rispettato nel triennio 2018/2020;
- c) L'ente ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 (corte dei conti sezione autonomie n.2/2015);
- d) L'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati (art.27 D.L 66/2014 comma 2 **lettera c** convertito in legge in data 23.06.2014 n.89);
- e) L'Ente ha approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2016 ed inviato i dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i 30 giorni successivi all'approvazione (D.L. n. 113/2016).

Ritenuto di dover provvedere in merito;

ESPRIME

Parere favorevole alla approvazione del **programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020** di cui alla proposta di deliberazione della G.C di cui in premessa, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2018 e anno 2019 a condizione che:

- vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione **2018/2020**;
- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla **normativa vigente citata in premessa**;
- vengano approvati il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato ed inviati i dati relativi ai suddetti atti alla Banca Dati delle Amministrazioni pubbliche (D.L n.113/2016).Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento la effettuazione di assunzioni;
- venga altresì approvato il piano delle performance così come ribadito dalla Corte dei Conti sezione del controllo per la Regione Sardegna n.1/78.

IL REVISORE

Bruno Carcangiu

