



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – Cap. 09026

Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa ANNO 2019

RISORSE UTILIZZABILI DEL FONDO ANNO 2019 E CCNL 2019/2021 PARTE NORMATIVA

[Handwritten signatures in blue ink]

L'anno 2019, addì due del mese di luglio alle ore 09:40 si è regolarmente convocata e costituita la Delegazione Trattante per la firma del CCDI triennio 2019/2021 parte normativa ed ipotesi utilizzo parte economica anno 2019.

Sono presenti per la parte pubblica

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Marco Marcello

Dott.ssa Iride Atzori

Rag. Maria Grazia Pisano

Per la parte sindacale:

Per la R.S.U. aziendale:

- ~~IBBA Maria Bonaria~~

MAROTTO M. Greca

LUSSU MARIO

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

› U.I.L. FLP

› ~~C.G.I.L.~~ *M. Bonaria*

› C.I.S.L.

RICHIAMATI

- la delibera Giunta Comunale n. 100 del 22.11.2018, con la quale si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la CCDI;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 130 del 10.06.2019 la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo 2019;
- La Bozza di ipotesi di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa parte normativa 2019/2021 sottoscritta in data 20 del mese di marzo 2019;
- la delibera della Giunta Comunale n. 42 del 08.05.2019 "*Fondo di produttività anno 2019 – destinazione somme ex L.R. 19/97 confluito nel fondo unico L.R. 02/2007 art. 10*";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 12.06.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa triennio 2019/2021 parte giuridica;

Si procede alla sottoscrizione del CCDI triennio 2019/2021, parte normativa;

Dato atto che inoltre occorre sottoscrivere l'ipotesi della ripartizione delle risorse utilizzabili per l'anno 2019 come di seguito specificato:

Euro 2.200,00 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (ex art. 23 CCNL 14/09/2000) art. 68 CCNL 21.05.2018;

Euro 600,00 destinati al pagamento di compensi per l'attività prestata in giorno festivo (ex art. 24 comma 1° CCNL 14/9/2000)

Euro 450,00 destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018 – per compensi per specifiche disposizioni di legge

Euro 2.000,00 destinato al pagamento dell'indennità condizioni lavoro, di cui Euro 600,00 per ex indennità di rischio ed Euro 800,00 per ex indennità maneggio valori (Euro 600,00 per disagio;

Euro 850,00 art. 56 indennità servizio esterno;

Euro 200,00 art. 56 sexies indennità di funzione;

Euro 57.556,09 per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi (performance organizzativa ed individuale) – art. 68 CCNL 21.05.2018.

Euro 24.041,95 per compensi per specifiche disposizioni di legge;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il Presidente della Delegazione Trattante spiega inoltre che come indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 12.06.2019 l'organo deliberativo comunale ha dato direttive alla delegazione di parte pubblica per attivare le procedure per le progressioni economiche del personale dipendente secondo le indicazioni di cui all'art. 12 del CCDI 2016/2021 parte normativa che testualmente recita: "1. All'interno di ciascuna categoria giuridica di accesso (A, B, B3, C, D e D3) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.

2. In sede di Contratto Decentrato Integrativo, annualmente, una quota delle risorse decentrate di parte stabile viene destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica.

3. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita pari a cinque anni. Al fine del computo del requisito minimo si considera quanto segue:


a) Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno per il conteggio della maturazione dell'anzianità di servizio;

b) Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

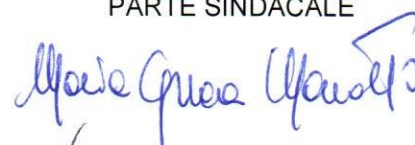
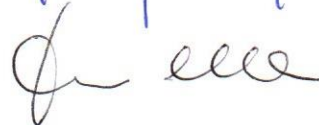
4. I criteri e procedimenti per la selezione saranno disposti con regolamento all'uopo predisposto e approvato in sede di contrattazione integrativa annuale";

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA


Kiki Anton
Marie Gene

PARTE SINDACALE



M. Bousio