



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia di Cagliari – Cap. 09026

**Bozza di ipotesi
di parte pubblica
per la contrattazione collettiva decentrata
integrativa ANNO 2016**

RISORSE UTILIZZABILI DEL FONDO ANNO 2016

L'anno 2016, addì diciotto del mese di novembre si è regolarmente convocata e costituita la Delegazione Trattante per la stipula del CCDI con il seguente O.d.G. "Definizione dei criteri generali inerenti la distribuzione del salario accessorio - Parte Economica 2016 e l'esame del Regolamento Incentivi adeguato al D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114 del 11.08.2014, e al D.Lgs. n. 50/2016";

Sono presenti per la parte pubblica

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Fadda Maria Benedetta

Dott.ssa Atzori Iride

Per la parte sindacale:

Per la R.S.U. aziendale:

- IBBA Maria Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano- MAMELI GIUSEPPE

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- U.I.L. FLP Priamo Foddìs
- C.G.I.L. Remo Lai

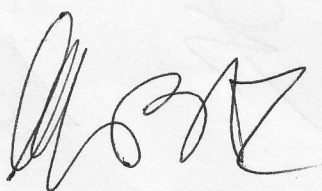
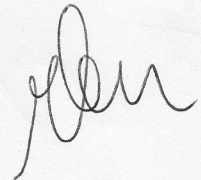
RICHIAMATO

- il CCDI triennio 2016/2018 relativo alla parte normativa stipulato in data 14.12.2015;
- la delibera Giunta Comunale n. 72 del 22/11/2012, con la quale si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la CCDI;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 59 del 26.05.2016 la quale è stato costituito in via provvisoria il fondo 2016 per l'importo complessivo di € 142.621,71 di cui € 82.116,43 quali risorse stabili, € 60.505,28 risorse variabili sottoposte alle limitazioni di cui al D.L. 78/2010;
- la delibera della Giunta Comunale n. 104 del 11.11.2016 "Destinazione risorse di bilancio per costituzione definitiva fondo produttività anno 2016 – indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016";

RICHIAMATA La legge di stabilità 2015 (Legge 190/2014) che introduce alcuni elementi di novità relativamente alla contrattazione decentrata integrativa riguardanti i fondi di produttività previsti dai CCNL tuttora vigenti, in particolare dei commi 254, 255 e 256 dell'art. 1 per effetto dei quali a partire dal 01 gennaio 2015 non si applicano più i blocchi di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (fondo non superiore all'importo del 2010 e riduzione proporzionale del medesimo se diminuiscono i dipendenti in servizio);

RICHIAMATO il comma 236 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 il cui disposto letterale afferma che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

RICHIAMATO l'art. 15 del CCNL del Comparto del Personale delle Regioni-Autonomie Locali del 01.04.1999, il quale, al comma 2, dispone che: "In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza";

[Signature]

RICHIAMATO il comma 4 dello stesso art. 15, il quale dispone che detti importi possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di Bilancio dei singoli Enti, create a seguito di processi di razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

RICHIAMATA la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Regione Sardegna n. 35/2016/PAR che sancisce che, in considerazione del fatto che i fondi di cui alla L.R. 23 maggio 1997, n. 19 (Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna) sono confluiti, a far data del 2007, nel Fondo Unico regionale e quindi nel bilancio dell'ente territoriale che può nella programmazione delle risorse, soddisfatte le altre finalità previste, destinarne una quota alla formazione ed alla produttività del personale dipendente per ottenere miglior efficienza dei servizi erogati; fermo restando il rispetto dei limiti e dei vincoli determinati dalle disposizioni di cui in materia di contenimento della spesa del personale e del trattamento del salario accessorio del personale secondo la normativa vigente in materia (art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78 del 2010 nonché dell'art. 1, comma 557, e dell'art. 1, comma 562 della legge n. 296 del 2006, legge 208/2015 legge di stabilità 2016);

DATO ATTO CHE dai calcoli effettuati dal Servizio Personale parte economica risulta che l'1,2% del monte salari 1997 è quantificato in **Euro 7.813.72**;

CONSIDERATO CHE con l'atto della Giunta Comunale n. 104 del 11.11.2016 sopra richiamato si è deliberato di integrare il fondo di produttività anno 2016 nella parte delle risorse decentrate variabili delle seguenti somme:

- **€ 7.813,72**, pari alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997, nella parte delle risorse decentrate variabili del Fondo Produttività 2016, determinato in via provvisoria con atto S.G. n. 59 del 26.05.2016, destinandolo al miglioramento della produttività e/o della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione e nello specifico al progetto: "Avvio delle procedure di informatizzazione comunale ai sensi della Legge 11.08.2014 n. 114";
- **€ 5.551,91** art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 1/04/99 la somma di bilancio del Fondo Unico che l'Ente può nella programmazione delle risorse, soddisfatte le altre finalità previste, destinare una quota alla formazione ed alla produttività del personale dipendente per ottenere miglior efficienza dei servizi erogati; fermo restando il rispetto dei limiti e dei vincoli determinati dalle disposizioni di cui in materia di contenimento della spesa del personale e del trattamento del salario accessorio del personale secondo la normativa vigente in materia

nonché sono state fornite direttive ai Responsabili Personale parte giuridica e parte economica di predisporre il progetto ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 e ss.mm.ii. ed al Presidente della Delegazione Trattante di portare il suddetto progetto in sede di contrattazione per i compiti da definire in quella sede e sono state fornite le seguenti altre direttive ai componenti di parte pubblica della delegazione trattante:

- a- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e CCDI parte normativa approvata dall'Ente per il triennio 2016/2018 e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici. In particolare andranno ridefinite le condizioni legittimanti il riconoscimento dell'indennità di rischio e di disagio in rapporto all'ambiente e alle condizioni di rischio;
- b- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, quali il coordinamento organizzativo del personale assegnato ad una unità operativa;
- d- di suddividere tra le diverse aree il plafond del lavoro straordinario secondo le esigenze rappresentate dai direttori d'Area prevedendo una quota minima per tutti i servizi;

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RILEVATO CHE è compito della Delegazione trattante l'individuazione delle modalità di utilizzo dello stanziamento di cui trattasi, da destinare o a processi di razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

VISTO il progetto predisposto dall'Ufficio Personale parte giuridica e parte economica;

RITENUTO di dover stabilire in questa sede le modalità di utilizzo di detto stanziamento la delegazione trattante delibera le modalità di utilizzo come segue:

- il progetto troverà realizzazione nell'arco di due anni a partire dal mese di dicembre 2016 fino a maggio 2016;
- sarà cura di ciascun Responsabile del Servizio individuare all'interno di ciascuna Area il personale coinvolto nel progetto;
- applicazione della clausola di salvaguardia: qualora il personale incaricato dal proprio responsabile di servizio alla realizzazione del progetto, dovesse avere una erogazione del salario accessorio oltre il doppio di quello che avrebbe preso come produttività generale (art. 17 comma 2 lett. A) e H)) il dipendente medesimo non partecipa alla produttività generale ma solo al progetto 1,2% monte salari 1997;

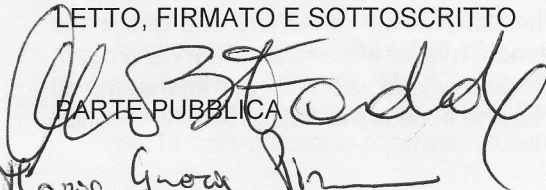
Si approva inoltre l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2016 come da prospetto che si allega alla presente.

Il Segretario comunale informa la delegazione trattante che occorre anche incontrarsi per valutare il Regolamento incentivi art. 113 del D.lgs 50/2016.

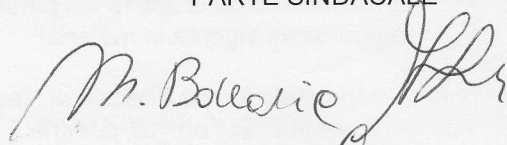
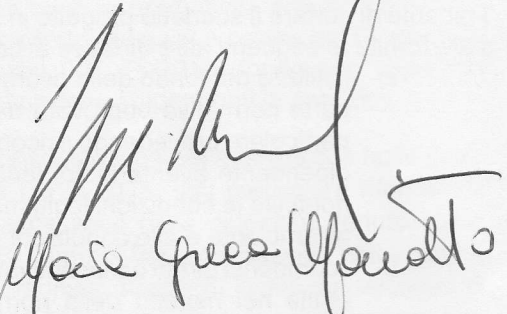
Si decide di fissare un incontro prossimo per la firma definitiva dell'utilizzo delle risorse economiche anno 2016..

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA


Flora Geronzi
Vice Sindaco

PARTE SINDACALE


M. Bollone

Flora Geronzi
Vice Sindaco



