

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18.11.2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		CCDI parte economica anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Fadda Maria Benedetta Componenti Dott.ssa Atzori Iride Responsabile Area Amministrativa, Rag.ra Pisano Maria Grazia Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate parte economica anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____ in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si per l'anno 2016 con deliberazione Giunta Comunale n. 79 del 26.09.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con deliberazione della Giunta Comunale n. 09 del 08.02.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO per l'anno 2016
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Presa atto della deliberazione della Giunta Comunale n. **104** del **11.11.2016** di integrazione del fondo di produttività anno 2016 nella parte delle risorse decentrate variabili delle seguenti somme:

- **€ 7.813,72**, pari alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997, nella parte delle risorse decentrate variabili del Fondo Produttività 2016, determinato in via provvisoria con atto S.G. n. 59 del 26.05.2016, destinandolo al miglioramento della produttività e/o della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione e nello specifico al progetto: "Avvio delle procedure di informatizzazione comunale ai sensi della Legge 11.08.2014 n. 114";
- **€ 5.551,91** art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 1/04/99 la somma di bilancio del Fondo Unico che l'Ente può nella programmazione delle risorse, soddisfatte le altre finalità previste, destinare una quota alla formazione ed alla produttività del personale dipendente per ottenere miglior efficienza dei servizi erogati; fermo restando il rispetto dei limiti e dei vincoli determinati dalle disposizioni di cui in materia di contenimento della spesa del personale e del trattamento del salario accessorio del personale secondo la normativa vigente in materia

Individuazione delle modalità di utilizzo dello stanziamento relativo alla produttività del personale, da destinare o a processi di razionalizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Individuazione delle modalità di utilizzo delle somme relative alla produttività anno 2016 come segue:

- il progetto art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 troverà realizzazione nell'arco di due anni a partire dal mese di dicembre 2016 fino a maggio 2016;
- sarà cura di ciascun Responsabile del Servizio individuare all'interno di ciascuna Area il personale coinvolto nel progetto;
- applicazione della clausola di salvaguardia: qualora il personale incaricato dal proprio responsabile di servizio alla realizzazione del progetto, dovesse avere una erogazione del salario accessorio oltre il doppio di quello che avrebbe preso come produttività generale (art. 17 comma 2 lett. A) e H)) il dipendente medesimo non partecipa alla produttività generale ma solo al progetto 1,2% monte salari 1997;

Definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2016:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse relative al fondo di produttività anno 2016 parte economica vengono utilizzate nel seguente modo:

- **Euro 1.900,00** destinati al pagamento dell'istituto della Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 400,00** destinati al pagamento del maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 600,00** destinati al pagamento di compensi per attività prestata in giorno festivo- riposo compensativo (art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 1.000,00** destinati al pagamento dell'indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004 (ex art. 37 del CCNL 14/09/2000);
- **Euro 300,00** destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999);
- **Euro 44.577,20** per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo ii risultati accertati dal sistema permanente di valutazione approvato dall'Ente;
- **Euro 53.808,75** per compensi art. 15 comma 1 lett. K);
- **Euro 7.813,72** per compensi art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione delle performance (approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 41 del 19.03.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 190 del 23.12.2014 le limitazioni previste originariamente dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78 (convertito in legge n. 122t2010) non sono più operative e pertanto torna ad essere libero da vincolo e congelamento la materia delle progressioni in carriera comunque denominate anche dal punto di vista economico a partire dall'anno 2015.

Dal punto di vista operativo per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- a) D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, comma 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- b) D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- c) D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- d) D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- e) Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 28.02.2013;
- f) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti

San Sperate 23.11.2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIA E AFFARI GENERALI
(D.ssa Atzori Irde)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Segreteria Generale n. 59 del 26/05/2016 e in via definitiva con determinazione del Responsabile Segreteria Generale n. 152 del 23/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 82.116,43
Risorse variabili	€. 74.532,41
Totale risorse	€. 156.648,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. **76.610,81**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.747,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.828,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.140,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.335,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.078,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	313,72
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 59.360,66
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 7.358,03
Art. 15, comma 2	€. 7.813,72
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Ulteriori informazioni sulle voci della tabella:

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, nello specifico:

- €. 5.551,91 per fondi di cui alla legge regionale 23 maggio 1997 n. 19
- €. 33.226,50 per la progettazione di opere pubbliche (art. 92 del D. Lgs. 163/2006);
- €. 19.920,75 per incentivazione attività ICI (art. 59 del D. Lgs. 446/1997);
- €. 7.358,03 economie fondo straordinari anno 2015;
- €. 661,50 compensi ISTAT.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	2.171,78
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	204,51
Art. 15 CCNL 1.4.1999 incaricati di posizione organizzativa	5.714,45
Riduzione permanente ex Art. 1, comma 456, Legge 147/2013 – Legge di stabilità 2014	15.847,65
Totale riduzioni di parte stabile	23.938,39
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	23.938,39

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 03/12/2015 prot. n. 124123 del 04/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della ragioneria generale dello Stato nella circolare 20/2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 106.054,82
Risorse variabili	€. 74.532,41
Totale fondo tendenziale	€. 180.587,23
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 23.938,39
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€. 23.938,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 82.116,43
Risorse variabili	€. 74.532,41
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 156.648,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.209,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 17.725,85
Progressioni orizzontali	€. 24.309,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Art. 17 comma 2 lett. b) ex L.E.D.	€. 4.214,10
Totale	€. 46.249,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità di disagio	0
Indennità di reperibilità	1.900,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	53.808,75
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	44.577,20
Art. 15, comma 2	7.813,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	46.249,17
Somme regolate dal contratto	110.399,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	156.648,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015. La riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio non opera in quanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale (confronto tra il valore medio dei presenti nel 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015) non determina alcuna variazione.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 82.116,43, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 46.249,17. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla produttività collettiva è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse storiche</u>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	76.610,81	76.610,81	0,00	76.610,81
<u>Incrementi contrattuali</u>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.747,48	4.747,48	0,00	4.747,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.828,61	3.828,61	0,00	3.828,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.140,09	4.140,09	0,00	4.140,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.335,60	6.335,60	0,00	6.335,60
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.078,51	10.078,51	0,00	6.249,60
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero	0,00	0,00	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	313,72	313,72	0,00	313,72
<u>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</u>				
Totale	106.054,82	106.054,82	0,00	102.225,91
<u>Risorse variabili</u>				
<u>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</u>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00			0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	25.472,66	25.472,66	0,00	5.551,91
Art. 15, comma 2	7.813,72	7.813,72	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</u>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	33.226,50	33.226,50	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	661,50	661,50	1.263,88
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.462,57	7.358,03	1.895,46	5.160,57
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro:	0,00	0,00	0,00	19.920,75
<u>Totale risorse variabili</u>				
Totale	71.975,45	74.532,41	2.556,96	31.897,11
<u>Decurtazioni del Fondo</u>				
CCNL 31/3/1999 articolo7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	204,51	204,51	0,00	204,51
Personale incaricato di p.o.	5.714,45	5.714,45	0,00	6.913,34
Trasferimento ATA	2.171,78	2.171,78	0,00	2.171,78
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Consolidamento decurtazione anni 2011/2014	15.847,65	15.847,65	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>Totale decurtazioni del Fondo</u>				
Totale	23.938,39	23.938,39	0,00	9.289,63
<u>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</u>				
Risorse fisse	106.054,82	106.054,82	0,00	102.225,91
Risorse variabili	71.975,45	74.532,41	2.556,96	31.897,11
Decurtazioni	23.938,39	23.938,39	0,00	9.289,63
<u>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</u>				
Totale	154.091,88	156.648,84	2.556,96	124.833,39

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	17.686,32	17.725,85	39,53	18.705,95
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	24.309,22	24.309,22	0,00	31.252,25
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00		0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00		0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00		0,00
Altro	4.214,10	4.214,10	0,00	7.272,66
Totale	46.209,64	46.249,17	39,53	57.230,86
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	3.063,95
Indennità di rischio	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	1.027,83
Indennità di maneggio valori	400,00	400,00	0,00	330,15
Lavoro notturno e festivo	600,00	600,00	0,00	1.288,35
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00		1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	0,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	51.272,35	53.808,75	2.536,40	21.184,63
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	44.596,17	44.577,20	-18,97	37.431,13
Articolo 15 comma 2	7.813,72	7.813,72	0,00	0,00
Altro: Indennità di Reperibilità	1.900,00	1.900,00	0,00	- 1.676,49
	107.882,24	110.399,67	2.517,43	67.602,53
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	46.209,64	46.249,17	39,53	57.230,86
Regolate dal decentrato	107.882,24	110.399,67	2.517,43	67.602,53
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	154.091,88	156.648,84	2.556,96	124.833,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme non regolate specificatamente dal contratto integrativo (comparto, progressioni orizzontali precedenti e led) relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli interventi di bilancio e nei capitoli relativi alle voci stipendiali e quelle la cui destinazione è regolata dal contratto integrativo nei seguenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2016:

- 1018100 "L.R. 19/87 "Incentivazione produttività"
- 1018116 "Fondo di Produttività"
- 1018106 "Economie da straordinario – Avanzo vincolato"

Sezione II – Verifica della decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31/05/2010 n. 78-convertito in legge n. 122/2010-come modificato dall'art. 1, comma 456, L. 147/2013

Il fondo 2014 per la contrattazione integrativa è stato costituito includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolari n. 12/2011, 25/2012 e n. 15/2014 pertanto l'importo della decurtazione permanente da operare nell'anno 2016 coincide con le riduzioni effettuate nell'anno 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Segreteria Generale n. 59 del 26/05/2016, e in via definitiva con determinazione del Responsabile della Segreteria Generale n. 152 del 23/11/2016, di **€. 109.098,15** al netto delle somme non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione e della somma di **€. 1.301,52** impegnata e liquidata con atti del Responsabile Finanziario nel corso dell'esercizio per l'istituto della reperibilità e della maggiorazione per lavoro straordinario prestato in giornata festiva, trova copertura nel Bilancio 2016/2018 come segue:

- **€. 37.006,46** nell'esercizio 2016 – Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 11: Altri servizi generali – Titolo I Spese correnti – Macroaggregato 101: Redditi da lavoro dipendente - capitolo peg. 1018116 "Fondo Produttività";
- **€ 7.358,03** (economie fondo lavoro straordinario 2015) nell'esercizio 2016 – Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 11: Altri servizi generali – Titolo I Spese correnti – Macroaggregato 101: Redditi da lavoro dipendente - , capitolo peg. 1018106 "Economie da straordinario – Avanzo vincolato";
- La somma destinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 dell'11/11/2016 alla parte variabile del fondo verrà inserita nel Bilancio di previsione 2016/2018 con la variazione di cui alla proposta 56/2016, come segue:
- **€. 5.373,00** nell'esercizio 2016 – Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 11: Altri servizi generali – Titolo I Spese correnti – Macroaggregato 101: Redditi da lavoro dipendente - capitolo peg. 1018116 "Fondo Produttività" – quale integrazione dei fondi di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL del 1999;
- **€. 5.551,91** nell'esercizio 2016 – Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 11: Altri servizi generali – Titolo I Spese correnti – Macroaggregato 101: Redditi da lavoro dipendente - capitolo peg. 1018100 "L.R. 19/87 Incentivazione Produttività – Fondi Regionali";
- **€ 53.808,75** (oneri compresi) relativa alle risorse di cui all'art. 15, comma 1 – lett. K, di cui:
 - € 33.226,50 per la progettazione di opere pubbliche (art. 92 del D. Lgs. 163/2006)
 - € 19.920,75 per incentivazione attività ICI (art. 59 del D. Lgs. 446/1997)
 - € 661,50 compensi ISTATverranno impegnate, se dovute, nei rispettivi capitoli del Bilancio 2016/2018 dai Responsabili cui è affidata la gestione.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1018112 del Piano Esecutivo di gestione 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1018701 del Piano Esecutivo di gestione 2016 .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

San Sperate 23/11/2016



II RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA
FINANZIARIA

(Rag.ra Maria Grazia Pisano)