

Comune di San Sperate

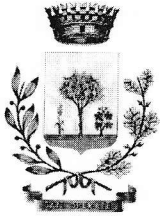
(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Contratto collettivo decentrato integrativo – utilizzo risorse decentrate anno 2014

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05.03.2014 Contratto 04.06.2014
Periodo temporale di vigenza		Integrazione CCDI parte normativa triennio 2013/15 e parte economica anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Fadda Maria Benedetta Componenti Dott.ssa Atzori Iride Responsabile Area Amministrativa, Rag. Pisano Maria Grazia Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) CCDI contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013/15 parte normativa - integrazione; b) Utilizzo risorse decentrate parte economica anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18.03.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 No per l'anno 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 03.10.2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO per l'anno 2014		
Eventuali osservazioni =====		



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Integrazione art. 8 del CCDI triennio 2013/15:

Si è proceduto ad integrare l'art. 8 "Determinazione della massa salariale" del CCDI triennio 2013/15 per meglio specificare, dopo la determinazione del budget per servizio, le modalità di calcolo della fondo individuale facendo coincidere il fondo individuale con quello esitato dalla procedura di determinazione del premio potenziale di ciascuna categoria.

Utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2014:

I riferimenti contrattuali che legittimano la contrattazione collettiva integrativa:

- Delibera della Giunta Comunale n. 72 del 22.11.2013 con la quale si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la CCDI;
- Delibera della Giunta Comunale n. 47 del 15.05.2014 con la quale si è autorizzata la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2014 ;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 21 DEL 19.02.2014 "Fondo di produttività – anno 2014";
- Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 35 del 13.03.2014 "Fondo di produttività anno 2014 – rettifica determinazione SG n. 21 del 19.02.2014";
- Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 69 del 04.06.2014 "Fondo di produttività 2014 – Integrazione fondo";

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse relative al fondo di produttività anno 2014 parte economica vengono utilizzate nel seguente modo:

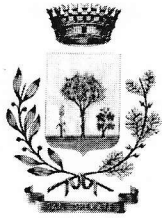
- **Euro 1.700,00** destinati al pagamento dell'istituto della Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 400,00** destinati al pagamento del maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 700,00** destinati al pagamento di compensi per attività prestata in giorno festivo- riposo compensativo (art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000);
- **Euro 1.200,00** destinati al pagamento dell'indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004 (ex art. 37 del CCNL 14/09/2000);
- **Euro 300,00** destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999);
- **Euro 41.534,13** per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo ii risultati accertati dal sistema permanente di valutazione approvato dall'Ente;
- **Euro 51.506,72** per compensi art. 15 comma I lett. K).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione delle performance (approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 41 del 19.03.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 20.09.2013).



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- a) D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, comma 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- b) D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- c) D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- d) D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- e) Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 28.02.2013;
- g) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

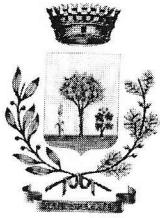
Con il presente CCDI triennio 2013/15 è stato meglio specificato, in tema di indennità che:

- Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto, salvo diverse disposizioni previste agli articoli successivi.
- L'effettiva identificazione degli aventi diritto, sulla base di quanto stabilito nel presente Capo, è di esclusiva competenza del Responsabile di Area.
- L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità.
- La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.
- Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.
- Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Responsabile di Area mediante comunicazione scritta da inviare al Servizio finanziario entro il 28 di febbraio.
- Le somme disponibili per l'erogazione delle singole fattispecie di indennità di cui al presente capo saranno annualmente definite nell'ambito dell'accordo di cui all'art. 2, comma 3.

San Sperate 09.06.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIA E AFFARI GENERALI
(D.ssa Atzori Iride)





Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Segreteria Generale n. 21 del 19/02/2014, modificata con determina n. 35 del 13/03/2014, e integrato con determina del Responsabile Segreteria Generale n. 69 del 04/06/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	106.054,82
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	25.472,66
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	36.203,89
Totale risorse	167.731,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €. **76.610,81.**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.747,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.828,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.140,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.335,60

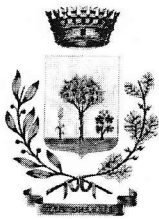
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.078,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	313,72
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	58.699,16



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.977,39
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Ulteriori informazioni sulle voci della tabella:

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, nello specifico:

- €. 5.551,91 per fondi di cui alla legge regionale 23 maggio 1997 n. 19
- €. 33.226,50 per la progettazione di opere pubbliche (art. 92 del D. Lgs. 163/2006);
- €. 19.920,75 per incentivazione attività ICI (art. 59 del D. Lgs. 446/1997);
- €. 2.977,39 economie fondo straordinari anno 2013.

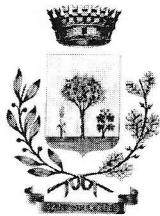
Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	2.171,78
CCNL 31/3/1999 articolo 7	204,51
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 15 CCNL 1.4.1999 incaricati di posizione organizzativa	5.990,55
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.828,91
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.418,61
Totale riduzioni di parte stabile	20.614,36
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.097,75
Totale riduzioni di parte variabile	2.097,75
Totale generale riduzioni	22.712,11

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	106.054,82
Risorse variabili	61.676,55
Totale fondo tendenziale	167.731,37
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.614,36



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Decurtazione risorse variabili	2.097,75
Totale decurtazioni fondo tendenziale	22.712,11
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	85.440,46
Risorse variabili	59.578,80
Totale Fondo sottoposto a certificazione	145.019,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **47.678,41** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.110,81
Progressioni orizzontali	25.353,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Art. 17 comma 2 lett. b) ex L.E.D.	4.214,10
Totale	47.678,41

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **97.340,85**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.200,00
Indennità di disagio	
Indennità di reperibilità	1.700,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	51.506,72
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL	41.534,13



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.678,41
Somme regolate dal contratto	97.340,85
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	145.019,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 85.440,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 47.678,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

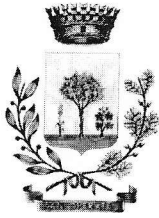
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	76.610,81	76.610,81	0,00	76.610,81
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.747,48	4.747,48	0,00	4.747,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.828,61	3.828,61	0,00	3.828,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.140,09	4.140,09	0,00	4.140,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.335,60	6.335,60	0,00	6.335,60
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.078,51	10.078,51	0,00	6.249,60
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	313,72	313,72	0,00	313,72
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	106.054,82	106.054,82	0,00	102.225,91
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00			0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.551,91	25.472,66	19.920,75	5.551,91
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	33.226,50	33.226,50	0,00	0,00



Comune di San Sperate

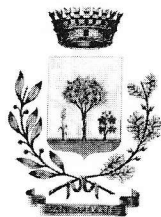
(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	6.645,30	0,00	-6.645,30	1.263,88
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.600,23	2.977,39	-622,84	5.160,57
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro: Art. 59 c.1 D.lgs 446/97 incentivo ICI	19.935,90	0,00	-19.935,90	19.920,75
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	63.407,93	61.676,55	-7.283,29	31.897,11
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	204,51	204,51	0,00	204,51
Personale incaricato di p.o.	6.575,02	5.990,55	-584,47	6.913,34
Trasferimento ATA	2.171,78	2.171,78	0,00	2.171,78
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	3.828,91	3.828,91	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	7.215,92	8.418,61	1.202,69	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	391,90	2.097,75	1.705,85	0,00
Altro	0,00			0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	20.388,04	22.712,11	2.324,07	9.289,63
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	106.054,82	106.054,82	0,00	102.225,91
Risorse variabili	68.959,84	61.676,55	-7.283,29	31.897,11
Decurtazioni	20.388,04	22.712,11	2.324,07	9.289,63
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	154.626,62	145.019,26	-9.607,36	124.833,39

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				



Comune di San Sperate

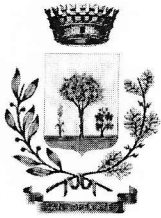
(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità di comparto	18.186,57	18.110,81	-75,76	18.705,95
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	26.266,74	25.353,50	-913,24	31.252,25
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	4.214,10	4.214,10	0,00	7.272,66
Totale	48.667,41	47.678,41	-989,00	57.230,86
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	3.063,95
Indennità di rischio	1.200,00	1.200,00	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	1.027,83
Indennità di maneggio valori	400,00	400,00	0,00	330,15
Lavoro notturno e festivo	700,00	700,00	0,00	1.288,35
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	0,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	59.807,70	51.506,72	-8.300,98	21.184,63
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.851,51	41.534,13	-317,38	37.431,13
Altro: Indennità di Reperibilità	1.700,00	1.700,00	0,00	- 1.676,49
	105.959,21	97.340,85	-8.618,36	67.602,53
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.667,41	47.678,41	- 989,00	57.230,86
Regolate dal decentrato	105.959,21	97.340,85	-8.618,36	67.602,53
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	154.626,62	145.019,26	9.607,36	124.833,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione



Comune di San Sperate

(Provincia di Cagliari)

Via Sassari, 12 cap. 09026 Partita IVA 01423040920
Tel. 070/96040209/207/208/210/227 FAX 070/96040231
Internet: www.sansperate.net E-mail: affarigenerali@sansperate.net

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per le somme non regolate specificatamente dal contratto integrativo (comparto, progressioni orizzontali precedenti e led) dalla contrattazione decentrata negli interventi di bilancio e nei capitoli relativi alle voci stipendiali e quelle la cui destinazione è regolata dal contratto integrativo nei seguenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2014:

- 1018100 "L.R. 19/87 "Incentivazione produttività"
- 1018116 "Produttività".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e la previsione del personale presente al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 8,2353%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 36.203,89 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Segreteria Generale n. 21 del 19/02/2014, modificata con determina n. 35 del 13/03/2014, e integrato con determina del Responsabile Segreteria Generale n. 69 del 04/06/2014, al netto delle somme non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione, verrà impegnato nell'anno 2014, con determina del Responsabile Finanziario, sull'intervento 01(1.01.08.01) "Personale" del bilancio 2014, in fase di approvazione, ai seguenti capitoli del Piano esecutivo di gestione 2014:

- 1018100 "L.R. 19/87 "Incentivazione produttività"
- 1018116 "Produttività"

Le somme per oneri riflessi verranno impegnate al capitolo 1018112 del Piano Esecutivo di gestione 2014.

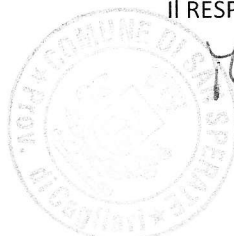
Le somme per IRAP verranno impegnate al capitolo 1018701 del Piano Esecutivo di gestione 2014 .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

San Sperate, 09.06.2014

II RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

(Rag.ra Maria Grazia Pisano)



Maria Grazia Pisano