

# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia di Cagliari – Cap. 09026

## Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa ANNO 2012

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE UTILIZZABILI DEL FONDO ANNO 2012

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the bottom left that appears to read "M. Fedde".





L'anno 2013, addì <sup>04/0</sup> ~~dicotto~~ del mese di <sup>ottobre</sup> ~~luglio~~ alle ore 12.00 si è regolarmente convocata e costituita la Delegazione Trattante per la stipula del CCDI -RIPARTIZIONE PER L'UTILZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI.

Sono presenti per la parte pubblica  
**Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:** Dott.ssa Fadda Maria Benedetta  
 Dott.ssa Atzori Iride  
 Rag. Pisano M. Grazia Pisano

**Per la parte sindacale:**

**Per la R.S.U. aziendale:**  
 - IBBA Maria Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano-SEU ROBERTO  
 Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- ▶ C.I.G.L. FP: \_\_\_\_\_
- ▶ C.I.S.L. FPS: SEBASTIANO PIRRO
- ▶ U.I.L. FLP: FONDIS PIRAMO

**DATO ATTO** degli accordi della precedente riunione di Delegazione tenutasi in data 03-07 c.a. i rappresentati di Parte Pubblica;

**VISTA** l'ipotesi di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2012 sottoscritta in data 18/07/2013;

**VISTA** la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al suddetto accordo di riparto della produttività, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004 nonché art. 40 bis comma 1 e 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1 dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, sottoscritta in data 5/08/2013 dal Responsabile dell'Area 1 D.ssa Atzori Iride e dalla Responsabile Area 2 Rag. Pisano Maria Grazia, redatta in conformità alla circolare delle RGS n. 25 del 19 luglio 2012;

**DATO ATTO** che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole, di compatibilità con le risorse di bilancio con verbale n. 8 del 5.08.2013, acquisito al ns. prot. n. 8429 della stessa data;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 8/08/2013 di Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione CCDI anno 2012 come sottoscritta in data 18/07/2013;

**RICHIAMATO**

- il CCDI anno 2010, relativo alla parte normativa stipulato in data 15.12.2010 e prorogatosi nell'anno 2012;
- la delibera Giunta Comunale n. 72 del 22/11/2012, con la quale si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la CCDI;
- la delibera di Giunta Comunale n. 52 del 26/03/2012 con la quale sono stati dati gli indirizzi per la contrattazione e sono state destinate le risorse variabili del Fondo 2012;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 177 del 27/12/2012 con la quale è stato determinato il fondo di produttività anno 2012 adeguandolo alla ricostruzione effettuata dalla ditta DASEIN per la parte stabile nel seguente modo:

Totale risorse decentrate stabili Euro 98.713,36  
 Totale risorse variabili storicizzate ex legge regionale 19/97 Euro 5.290,64  
 Totale delle risorse stabili vincolate Euro 50.145,46  
 Totale delle risorse stabili al netto delle risorse vincolate e dei tagli di legge (comprehensive delle economie lavoro straordinario anno precedente di Euro 2,08) Euro 43.155,90  
 Totale delle risorse stabili vincolate per compensi ICI, ISTAT e incentivo di progettazione Euro

*bar*

*[Handwritten signatures and initials]*



31.184,63

- Il D.lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D.lgs. n. 141/2011, che ha ridisegnato sostanzialmente il sistema delle relazioni sindacali garantendo maggiore prerogativa alla parte pubblica rispetto a quella sindacale. Gli articoli del testo unico del pubblico impiego, il D.lgs. n. 165/2001, che disciplinano la materia e che di seguito si riportano:

**Articolo 5** - È stato revisionato dal decreto legislativo n. 150/2009. Costituisce il punto di partenza per l'analisi di ogni relazione sindacale. Prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro. Qualora sia previsto a livello contrattuale tali atti sono soggetti a informazione ai sindacati. L'articolo precisa inoltre che tra tali atti di gestione delle risorse umane rientrano i principi di pari opportunità, la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici.

**Articolo 6** - Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberanti o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberanti o sulle modalità per i processi di mobilità.

Gli articoli 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001 e ss.ii.mm., che stabiliscono gli ambiti di correttezza e legittimità di costituzione del fondo, le attuali materie del CCDI, la corretta ratio della distribuzione e utilizzo, nonché le sanzioni collegate in caso di violazione;

**DATO ATTO** che le parti convengono di rivedere, in base all'attuale situazione dell'Ente, la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012, tenendo conto che per tutto il 2012 in nessun servizio è stato istituito l'istituto della turnazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 14/09/2000,

Pertanto, si concorda il seguente utilizzo:

Euro 1.703,09 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000);

Euro 1.100,00 destinato al pagamento di compensi per attività particolarmente disagiate non cumulabile con il rischio (art. 17 comma 2° lett. e del CCNL 01/04/1999)

Euro 400,00 destinati al pagamento del maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)

Euro 703,90 destinati al pagamento di compensi per l'attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 24 comma 1° CCNL 14/9/2000)

Euro 1.000,00 destinato al pagamento dell'indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL del 22/01/2004 (ex art. 37 CCNL 14/09/2000)

Euro 1.000,00 destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità art. 17 comma 2° lett f CCNL 01/04/1999

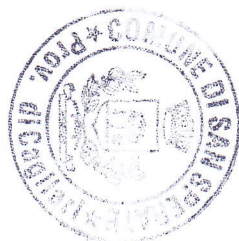
Euro 300,00 destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2° lett. i del CCNL 01/04/1999)

Euro 36.948,91 per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione approvato dall'Ente.

Alle ore 12.30 si conclude l'incontro.

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

*[Handwritten signatures in blue ink, including names like M. Bobacic and others]*

*[Handwritten signatures in blue ink, including names like Nere Ghera and others]*