



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 2 del 01/03/2024

OGGETTO: MODIFICA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 10 del 29 dicembre 2023, con il quale è stata disposto di nominare, per il periodo 1° gennaio/ 31 dicembre 2024 i Responsabile di Posizione Organizzativa;

DATO ATTO CHE:

- con decreto sindacale n° 3 del 31 marzo 2023 si è proceduto alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 01 aprile 2023 art. 13 comma 3 ccnl funzioni locali 16.11.2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 in data 3 agosto 2023 sono state disposte alcune modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente così come definita con deliberazione n. 97 del 24 dicembre 2014 volte a suddividere l'Area tecnica in due Aree: AREA 4 -Tecnica ed Assetto del territorio e AREA 5 – Manutentiva e Lavori Pubblici;

DATO ATTO, altresì, che a seguito delle suddette modifiche, la struttura organizzativa del Comune risulta così definita:

AREA
AREA 1 – Amministrativa, Servizi Generali e alla Persona
AREA2 - Finanziaria Contabile ed Economica
AREA 3 – Vigilanza e Demografici
AREA 4 – Tecnica ed Assetto del Territorio
AREA5 – Manutentiva e Lavori Pubblici

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 firmato il 16.11.2022 nello specifico art. 16 “Incarichi di elevata qualificazione” Art. 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” e art. 18 “Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”;

RILEVATO CHE la normativa in materia demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

CONSTATATO CHE a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi possono essere conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria Funzionari ad Elevata Qualificazione del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

CONSIDERATO CHE:

- la nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ha la finalità di attribuire loro le funzioni previste agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
 - l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di E.Q), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
 - l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che: gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori. - l'art. 109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);
- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;
- PRESO ATTO CHE** l'attribuzione di incarico E.Q sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti;
- RICHIAMATO** l'art. 11 del CCNL Regioni – autonomie locali del 22/01/2004, art. 11 che ha aggiunto all'art. 4 del CCNL del 14/09/2000 dopo il comma 2, il comma 2bis che testualmente recita: *"2.bis I comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione;*
- RICHIAMATA** Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 26/02/2024 con cui si è stabilito che in considerazione dell'attuale assetto organizzativo del nostro Ente e dei funzionari tecnici presenti in pianta organica e che prestano attualmente servizio presso questo Ente, che per esigenze organizzative e in via temporanea, la

Posizione organizzativa riferita all'Area 5 possa essere conferita anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno;

RITENUTO necessario modificare ed integrare il decreto n. 10 in data 29 dicembre 2023 in seguito alle indicazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 26/2024 sopra richiamata;

DECRETA

DI MODIFICARE il proprio Decreto n. 10 del 29.12.2023 relativamente alla attribuzione della posizione organizzativa Area 5 a far data dal 01/03/2024:

DIPENDENTE	CLASSIFICAZIONE CCNL 16/11/2022	AREA
Ing. Garau Giuseppe	EQ	Area 5

DI MODIFICARE ED INTEGRARE, conseguentemente il proprio Decreto n. 10 del 29/12/2023 con l'attribuzione, in via provvisoria, dell'incarico di Responsabile di Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici al dipendente part time 50% Ing. Garau Giuseppe;

DI ATTRIBUIRE al dipendente incaricato AREA 5, in via provvisoria, nelle more della graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione nella prima riunione utile, salvo conguaglio, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata:

AREA	IMPORTO
AREA 5 – Manutentiva e lavori Pubblici	EURO 6.750,00

DI CONFERIRE le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267;

DI SPECIFICARE CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;
- a) a seguito di valutazione negativa;
- b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

DI DARE ATTO CHE:

- gli incarichi di Posizione organizzativa conferiti sono i seguenti e di stabilire le sostituzioni come precisato:

DIPENDENTE	CLASSIFICAZIONE CCNL 16/11/2022	AREA	SOSTITUTO
Atzori Iride	EQ	AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali E alla Persona	Pisano Maria Grazia
Pisano Maria Grazia	EQ	AREA 2 - Finanziaria ed Economica	Atzori Iride
Simbula Josè	EQ	AREA 3 - Vigilanza e Demografici	Mameli Stefania
Mameli Stefania	EQ	AREA 4 -Tecnica ed assetto del territorio	Garau Giuseppe

Garau Giuseppe	EQ	AREA 5 – Manutentiva e Lavori Pubblici	Mameli Stefania
----------------	----	--	-----------------

- nelle more della rideterminazione della graduazione e della relativa retribuzione di posizione in riferimento a tutte le Aree, seguito disposizioni di cui deliberazione n. 26 del 26/02/2024, per i Responsabili dell'Area 1, Area 2, Area 3 e Area 4 è confermata la misura della indennità di posizione, salvo eventuale conguaglio;
- le indennità di risultato è stabilità nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;
- solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
- che la durata di tali incarichi è sino al 31.12.2024;

DI STABILIRE, come indicato dall'art. 11 del CCNL Regioni – autonomie locali del 22/01/2004, art. 11 che ha aggiunto all'art. 4 del CCNL del 14/09/2000 dopo il comma 2 il comma 2bis, che *la posizione organizzative conferita al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno avrà il riproporzionamento del trattamento economico della retribuzione di posizione;*

DI STABILIRE l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

DI NOTIFICARE il presente atto ai dipendenti interessati;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

DI ATTESTARE la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

Il Sindaco

Dott. Fabrizio Madeddu

