

# Nucleo di Valutazione

Unione del Basso Campidano  
COMUNE DI SAN SPERATE

Verbale n° 5/2020

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 7 settembre 2020 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. Conclusione processo di valutazione finale anno 2019 avviato in data 29.7.2020;
2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;
3. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Marco Marcello	Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

## PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2019, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente

### Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2019 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2019 (allegato B)

Nucleo di Valutazione

Dott. Marco Marcello  
Presidente  


Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente  


COMUNE DI SAN SPERATE  
Provincia di Cagliari

**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE**  
**ANNUALITA' 2019**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato deve riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance. Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità di questo sistema al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 102 e 103 del 22.11.2019.



### *Il Piano degli obiettivi delle performance*

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 3 del 5.6.2019 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019, approvati con assegnati con Del. G.C. n. 69 del 15.7.2019, successivamente modificati con Verbale n. 3 bis del 16.10.2019 e con apposita Direttiva di Giunta nella stessa data.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2019 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

### *Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione*

Il Nucleo quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, ha effettuato la **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e (dal) Responsabile della Trasparenza dell'Ente, nonché tramite la valutazione degli obiettivi di Performance.

### *Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance*

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori e degli elementi utili a favorire, nel tempo, una migliore gestione del processo valutativo.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

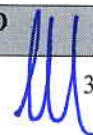
E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

### **RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.**

#### **ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE**

<b>DIRIGENTE/PO</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>
---------------------	--------------------------	-------------------------



3

Area Tecnica	95%	I
Area Amministrativa - Sociale	95%	I
Area Vigilanza	95%	I
Area Finanziaria	94%	I