

Nucleo di Valutazione

Unione del Basso Campidano
COMUNE DI SAN SPERATE

Verbale n° 7/2022

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 26 maggio alle ore 12,50, in modalità telematica su piattaforma zoom, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. Conclusione processo di valutazione finale anno 2021 avviato in data 22.4.2022 e 11.05.2022;
2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2021;
3. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Valentina Marvaldi	Presidente – Segretario Comunale	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2021, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2021**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2021 (allegato A)

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Valentina Marvaldi
Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

COMUNE DI SAN SPERATE
Provincia di Cagliari

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE
ANNUALITA' 2021

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato per gli Enti aderenti all'Unione dei Comuni del Basso Campidano deve riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance. Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità di questo sistema al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera di Giunta n. 102 e 103 del 22.11.2019 come Ente singolo. Successivamente il Comune di San Sperate con Del. GC. N. 91/2021 ha preso atto del Sistema di valutazione approvato dall'Unione dei Comuni.

Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1 del 14.4.2021 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2021, validati con Verbale n. 2 del 7.5.2021, approvati con Del. GC. n. 48 del 10.05.2021, successivamente integrati con Del. GC. n. 58 del 26.5.2021 e modificati con Del. GC. n. 151 del 29.12.2021.

Si precisa che il Nucleo di Valutazione si è espresso con Verbale n. 8/2021 sulla richiesta di modifica di un obiettivo di performance, poi formalizzata con Del. GC. n. 151 del 29.12.2021

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2021 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, ha effettuato la **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e (dal) Responsabile della Trasparenza dell'Ente, nonché tramite la valutazione degli obiettivi di Performance.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori e degli elementi utili a favorire, nel tempo, una migliore gestione del processo valutativo.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2021 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.

ESITI VALUTAZIONE

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE 2021
Area Tecnica	97%
Area Amministrativa - Sociale	96%
Area Finanziaria	96%
Area Vigilanza	96%