

Settembre 2011

Tassi di presenza/assenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio.

Mese di Settembre 2011

| AREA | Personale di ruolo | Personale non di ruolo | Tot giorni lavorativi | Giorni assenza | Giorni presenza | Tasso Assenze | Tasso presenze |
|--------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|
| Amministrativa | 18 | 1 | 414 | 70 | 344 | 16,91 | 83,09 |
| Finanziaria | 7 | | 154 | 31 | 123 | 20,13 | 79,87 |
| Polizia Municipale | 3 | 1 | 94 | 11 | 83 | 11,7 | 88,3 |
| Tecnica | 13 | 2 | 333 | 57 | 276 | 17,12 | 82,88 |
| Staff Sindaco | | 1 | 22 | 5 | 17 | 22,73 | 77,27 |
| Totale | 41 | 5 | 1017 | 174 | 843 | 17,11 | 82,89 |

Giorni lavorativi su 6 giorni = 26

Giorni lavorativi su 5 giorni = 22

Giorni lavorativi su 4 giorni = 17

Giorni lavorativi su 3 giorni = 13

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti a ore, ovvero i permessi personali soggetto a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa (Circolare n° 5/09 Funzione Pubblica)