



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 7 del 13/12/2024

OGGETTO: MODIFICA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024 E CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PRIMO SEMESTRE ANNO 2025

IL SINDACO

DATO ATTO CHE con decreto sindacale n° 3 del 31 marzo 2023 si è proceduto alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 01 aprile 2023 art. 13 comma 3 CCNL funzioni locali 16.11.2022;

RICHIAMATO il precedente Decreto del Sindaco n. 10 del 29/12/2023 di attribuzione della posizione organizzativa, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, ai sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Atzori Iride	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Pisano Maria Grazia
Pisano Maria Grazia	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Atzori Iride
Simbula Iose	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Mameli Stefania
Mameli Stefania	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Simbula Iose
Mameli Giovanni	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Mameli Stefania

con attribuzione dell'importo della indennità di posizione organizzativa annua così specificato:

AREA	FASCIA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	II	12.500,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	II	12.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	III	10.000,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	I	6.750,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	I	6.750,00

stabilendo l'indennità di risultato nella misura del 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste

dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 02 del 01/03/2024 relativo alla modifica del Decreto del Sindaco n. 10/2023 sopra richiamato relativamente alla attribuzione della posizione organizzativa Area 5 a far data dal 01/03/2024 in favore del dipendente Garau Giuseppe attribuendo al medesimo, in via provvisoria, nelle more della graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione nella prima riunione utile, nell'importo di Euro 6.750,00, salvo conguaglio, confermando, per la rimanente parte quanto statuito nel decreto del Sindaco n. 10/2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 16/09/2024 con la quale è stata approvata la nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente (Incarichi E.Q.), secondo le risultanze indicate nel Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2024 in data 18/03/2024, in base ad un sistema a fasce, sulla base dei punteggi attribuiti ai vari settori, come sotto indicato:

- PRIMA FASCIA - Punteggio pari o superiore a 1.500,00;
- SECONDA FASCIA - Punteggio tra 1300 tra ÷ e 1499
- TERZA FASCIA - Punteggio tra 1000 tra ÷ e 1299
- QUARTA FASCIA – Punteggio < 1200

e determinate le indennità secondo i seguenti importi:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	PESO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	1687,67	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	1398,51	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	1182,26	7.750,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	1119,23	7.750,00

stabilendo, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, che risulta pari ad Euro 8.558,82;

RICHIAMATO da ultimo il Decreto del Sindaco n. 06 del 09/10/2024 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2024 – NUOVA PESATURA in cui sono stati adeguati gli importi delle indennità di posizione di E.Q. di cui ai Decreti Sindacali nn. 10/2023 e 02/2024 alla nuova pesatura delle posizioni organizzative deliberate dalla Giunta Comunale con atto n. 109/2024 sopra meglio specificato, secondo la tabella sottostante:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	PESO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	1687,67	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	1398,51	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	1182,26	7.750,00

Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	1119,23	7.750,00
--	-----------	---------	----------

stabilendo, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RILEVATO CHE il Responsabile Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio, a far data dal 15/12/2024, passerà tramite mobilità volontaria Ex art. 30 D.lgs 165/2001 presso altra Pubblica Amministrazione (giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 09/10/2024 e successiva determina Area 1 n. 417 del 22/11/2024) e che, pertanto, risulta necessario procedere alla modifica ed integrazione dei Decreti del Sindaco suddetti per adeguarsi agli atti sopra indicati;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 firmato il 16.11.2022 nello specifico art. 16 "Incarichi di elevata qualificazione" Art. 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" e art. 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ";

RILEVATO CHE la normativa in materia demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

CONSTATATO CHE a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi possono essere conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria Funzionari ad Elevata Qualificazione del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

CONSIDERATO CHE:

- la nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ha la finalità di attribuire loro le funzioni previste agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di E.Q), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RITENUTO PERTANTO INOLTRE necessario procedere alla attribuzione dell'incarico di E.Q. per l'anno 2025 – primo semestre;

DECRETA



DI MODIFICARE il proprio Decreto n. 06 del 09/10/2024 relativamente alla attribuzione della posizione organizzativa Area 4 a far data dal 15/12/2024:

DIPENDENTE	CLASSIFICAZIONE CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022	AREA	SOSTITUTO
Ing. Oro Michela	EQ	Area 4	Area 5

DI MODIFICARE ED INTEGRARE, conseguentemente il proprio Decreto n. 06 del 09/10/2024 con l'attribuzione dell'incarico di Responsabile di Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio alla dipendente Ing. Oro Michela;

DI ATTRIBUIRE alla dipendente incaricato AREA 4 l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata:

AREA	IMPORTO
AREA 4 – Tecnica ed Assetto del Territorio	7.750,00

DI INCARICARE di posizione organizzativa, per il primo semestre dell'anno 2025, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, i sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Iride ATZORI	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Maria Grazia PISANO
Maria Grazia PISANO	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Iride ATZORI
Iose SIMBULA	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Michela ORO
Michela ORO	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Giuseppe GARAU
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

DI CONFERIRE LORO le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267;

DI SPECIFICARE CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;
- a) a seguito di valutazione negativa;
- b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa nella misura annua come appresso indicata:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	9.500,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	7.750,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	7.750,00

quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, importo che sarà erogato in proporzione i mesi effettivi di responsabilità;

DI DISPORRE che le indennità di risultato è stabilita nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

DI DARE ATTO CHE solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;

DI STABILIRE l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

DI DARE ATTO CHE le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario

e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

DI NOTIFICARE il presente atto ai dipendenti interessati;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

DI ATTESTARE la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

Il Sindaco

Dott. Fabrizio Madeddu

