



COMUNE DI SAN SPERATE

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

PARERE N. 31 DEL 10 NOVEMBRE 2024

IL REVISORE UNICO

Il sottoscritto Francesco Picciau, Revisore Unico dell'Ente, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 1° giugno 2023, ha ricevuto la richiesta di parere sulla proposta di determinazione del Responsabile del Servizio AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona n° 772 del 9 ottobre 2024 avente come oggetto: *COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024*.

IL REVISORE UNICO

Premesso

- che le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- che l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017,

l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento.

Ricevuto

- la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona n° 772 del 9 ottobre 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 02.10.2024 avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa 2024;
- il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo risorse decentrate - anno 2024;
- la tabella per la verifica del limite del trattamento accessorio – art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- il prospetto di adeguamento del limite art. 33 D.L. 34/2019;
- la tabella per l'aumento 0,22% del monte salari 2018 di cui all'art. 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022;
- il prospetto del fondo trattamento accessorio del segretario comunale anno 2024;
- il prospetto di riepilogo del fondo per posizioni organizzative anno 2024.

Visto

- la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona n° 772 del 9 ottobre 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 02.10.2024 avente come oggetto: LINEE DI

INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024;

- il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2024 - CCNL 2019/2021:
 - PARTE STABILE euro 147.083,21;
 - PARTE VARIABILE euro 110.261.98;
 - TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONE euro 232.266,85 (decurtazioni euro 25.078,34) di cui risorse soggette al limite euro 143.275,63 e risorse non soggette al limite euro 114.069,56.
- gli allegati tecnici ricevuti.

Acquisito

- Il parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa espresso dal Direttore dell'Area 1 – Amministrativa Servizi Generici e alla Persona, ai sensi del regolamento sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012;
- Il parere favorevole di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria espresso dal Direttore dell'Area n° 2 - Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012).

Esprime

parere favorevole sulla Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate (parte stabile e variabile) da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024 di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona n° 772 del 9 ottobre 2024

Il Revisore Unico

Dott. Francesco Picciau