



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 5 del 25/06/2025

OGGETTO: Proroga incarichi di Posizione Organizzativa - Anno 2025 Secondo Semestre

IL SINDACO

RICHIAMATO il precedente Decreto del Sindaco n. 07 del 13/12/2024 con il quale si è proceduto tra l'altro:

- **AD ATTRIBUIRE** gli incarichi di posizione organizzativa, per l'anno 2025, primo semestre, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, ai sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Iride ATZORI	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Maria Grazia PISANO
Maria Grazia PISANO	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Iride ATZORI
Iose SIMBULA	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Michela ORO
Michela ORO	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Giuseppe GARAU
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

- **A CONFERIRE LORO** le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267;
- **A SPECIFICARE CHE** l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;

a) a seguito di valutazione negativa;

b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

- **AD ATTRIBUIRE** ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	12.000,00

Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	9.500,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	7.750,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	7.750,00

quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022;

- **A DISPORRE** che le indennità di risultato è stabilita nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;
- **A DARE ATTO CHE** solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;
- **A STABILIRE** l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
- **A DARE ATTO CHE** le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

RILEVATO NECESSARIO procedere alla conferma dei suddetti incarichi di posizione organizzativa, per l'anno 2025, secondo semestre, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia;

CONSIDERATO CHE:

- la nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ha la finalità di attribuire loro le funzioni previste agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di E.Q.), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DECRETA

DI CONFERMARE gli incarichi di posizione organizzativa, per l'anno 2025, secondo semestre, ai sensi dell'art. da 16 a 18 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, ai sottoelencati dipendenti comunali:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Iride ATZORI	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Maria Grazia PISANO
Maria Grazia PISANO	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Iride ATZORI
Iose SIMBULA	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Michela ORO
Michela ORO	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Giuseppe GARAU
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

DI CONFERIRE LORO le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DI SPECIFICARE CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;

a) a seguito di valutazione negativa;

b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	12.000,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	11.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	9.500,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA IV	7.750,00
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA IV	7.750,00

quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022;

DI DISPORRE che le indennità di risultato è stabilita nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

DI DARE ATTO CHE solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;

DI STABILIRE l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

DI DARE ATTO CHE le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

DI NOTIFICARE il presente atto ai dipendenti interessati;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello -posizioni organizzative;

DI ATTESTARE la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

Il Sindaco

Dott. Fabrizio Madeddu



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it
