



Comune di SAN SPERATE

Città Metropolitana di Cagliari – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate

www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 3 del 25/02/2026

OGGETTO: INCARICO DI EQ AREA 5 ANNO 2026 - PERIODO 01/03/2026 - 30/06/2026

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;

VISTI i vigenti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e, da ultimi, il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e del 16/11/2022;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm. e ii.;

RICHIAMATO nello specifico il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 firmato il 16.11.2022 art. 16 "Incarichi di elevata qualificazione" e Art. 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" e art. 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ";

RILEVATO CHE la normativa in materia demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n° 109 del 16/09/2024, avente ad oggetto: NUOVA DETERMINAZIONE GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 16 E ss. DEL CCNL DEL 21.05.2018;

RILEVATO CHE la struttura organizzativa dell'Ente è attualmente strutturata in n. 5 Aree così suddivise:

AREA
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona
AREA 2 Finanziaria ed Economica
AREA 3 Vigilanza e Demografici
AREA 4 Tecnica ed Assetto del territorio
AREA 5 Manutentiva e Lavori Pubblici

RICHIAMATO il proprio precedente Decreto Sindacale n. 10 del 16/12/2025 di nomina dei seguenti responsabili di Area per il primo semestre 2026:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Iride ATZORI	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla	Maria Grazia PISANO

		Persona	
Maria Grazia PISANO	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Iride ATZORI
Iose SIMBULA	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Michela ORO
Michela ORO	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Giuseppe GARAU
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

RICHIAMATO da ultimo il decreto del Sindaco n. 01 del 30/01/2026 con il quale, per le motivazioni specifiche nel decreto medesimo riportate, si è proceduto a conferire, con decorrenza 01/02/2026, all'Ing. Oro Michela - Funzionario Cat. D1 già Responsabile dell'Area 4 – l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area 5 per garantire senza soluzione di continuità lo svolgersi regolare delle attività ed degli adempimenti connessi agli uffici tecnici, sino al 28/02/2026 al fine di effettuare valutazioni di carattere organizzativo dell'Ente;

RIBADITO CHE:

- la nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ha la finalità di attribuire loro le funzioni previste agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di E.Q.), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che: gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori. - l'art. 109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

PRESO ATTO CHE l'attribuzione di incarico E.Q sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 16/09/2024 con la quale si è proceduto ad effettuare la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente (incarichi di E.Q.) secondo le risultanze indicate nel Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2024 de 18/03/2024;

VISTA la possibilità, prevista dalla normativa vigente di attribuire, in via temporanea, per esigenze organizzative, al personale in servizio part time non inferiore al 50% la nomina di personale di elevata qualificazione;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO per esigenze organizzative ed al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'Area 5, di conferire, per il periodo 01/03/2026 - 30/06/2026, l'incarico al dipendente Ing. Giuseppe Garau con esperienza professionale maturata in oltre 20 anni, dimostrando affidabilità e competenze professionali nello svolgimento delle prestazioni lavorative affidategli;

RITENUTO PERTANTO DI ATTRIBUIRE al dipendente incaricato AREA 5 l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura come appresso indicata:

AREA	IMPORTO
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	EURO 7.750,00

DISPONE

DI ATTRIBUIRE al dipendente incaricato AREA 5 l'incarico EQ per il periodo 01/03/2026 al 30/06/2026:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

DI ATTRIBUIRE l'indennità lorda annua nella misura come appresso indicata:

AREA	IMPORTO
Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	EURO 7.750,00

DI CONFERIRE le funzioni all'art. 16, del CCNL del 16.11.2022 nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DI SPECIFICARE CHE l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente;

a) a seguito di valutazione negativa;

b) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

c) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

DI DARE ATTO CHE gli incarichi di EQ conferiti sono i seguenti e di stabilire le sostituzioni come precisato:

DIPENDENTE	CATEGORIA	AREA	SOSTITUTO
Iride ATZORI	E.Q.	Area 1 Amministrativa, Servizi Generali alla	Maria Grazia PISANO

Comune di San Sperate

Città Metropolitana di Cagliari

		Persona	
Maria Grazia PISANO	E.Q.	Area 2 Finanziaria ed Economica	Iride ATZORI
Iose SIMBULA	E.Q.	Area 3 Vigilanza e Demografici	Michela ORO
Michela ORO	E.Q.	Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	Giuseppe GARAU
Giuseppe GARAU	E.Q.	Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	Michela ORO

DI CONFERMARE alle EQ le indennità di posizione annua nella misura indicata nel Decreto del Sindaco n. 10/2025 sopra meglio specificato;

DI DAREI INOLTRE ATTO CHE:

- le indennità di risultato è stabilità nel 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;
- solo in caso di contemporanea assenza o incompatibilità dei responsabili e loro sostituti è incaricato il Segretario comunale;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
- che la durata di tali incarichi è sino al 30/06/2026;

DI STABILIRE l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

DI NOTIFICARE il presente atto ai dipendenti interessati;

DI RISERVARSI, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

DI PUBBLICARE, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

DI ATTESTARE la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.

Il Sindaco

Dott. Fabrizio MAEDDU

