



PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

COMUNE DI SAN SPERATE

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

VERBALE N. 21 DEL 04.09.2025

IL REVISORE UNICO

Il sottoscritto Francesco Picciau, Revisore Unico dell'Ente ha ricevuto, la richiesta di parere sulla proposta di Giunta Comunale n. 115 del 15.07.2025 avente ad oggetto il seguente ordine del giorno:

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025_2027.

IL REVISORE UNICO

PREMESSO

- che l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- che nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite (lavoro agile, piano delle azioni positive, piano triennale dei fabbisogni del personale e piano della formazione), nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.
- che ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

ACQUISITO

- il documento denominato PIAO - piano integrato di attività e organizzazione anno 2025 - 2027 (art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113);
- il piano occupazionale 2025/2027.
- la deliberazione della giunta comunale n. 5 del 15/01/2025 oggetto: adozione del piano triennale delle azioni positive 2025/2027 d.lgs. 198/2006;
- il prospetto di calcolo spese di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 – anno 2025 – anno 2026 – anno 2027;

- il verbale n. 1/2025 del nucleo di valutazione il giorno 07/05/2025 con il seguente ordine del giorno: validazione obiettivi di performance anno 2025;
- la mappatura dei macro-processi;
- il prospetto sezione "amministrazione trasparente" - elenco degli obblighi di pubblicazione;
- la deliberazione della giunta comunale n. 122 del 12/12/2022 oggetto: approvazione regolamento per il lavoro agile;
- lo schema spesa del personale 2025 – 2026 - 2027 di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, l. n. 296/06;
- lo schema spesa del personale 2025 – 2026 - 2027: verifica rispetto spesa potenziale massima ai sensi del D.M. 17/03/2020;
- la determinazione del responsabile dell'area 2 - finanziaria ed economica con oggetto: determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 - anno 2025.

DATO ATTO

- che con deliberazione del 24 marzo 2025 n. 11, il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;
- che con deliberazione n. 15 del 7 aprile 2025, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

CONSIDERATO

- che il Comune di San Sperate, alla data del 31 dicembre 2024 aveva meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 40.

RILEVATO CHE

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di San Sperate è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:
 - ✓ Sezione 1. Programmazione. A questa Sezione è associata una sottosezione recante "scheda anagrafica dell'amministrazione" che riporta i dati identificativi dell'Ente.
 - ✓ Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione. A questa sezione sono associate tre sottosezioni:
 - Valore Pubblico (trattandosi di ente con un n° di dipendenti inferiore a 50);
 - Performance;

- Rischi corruttivi e trasparenza.
- ✓ Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano dove con quest'ultima espressione comunemente si intende l'insieme delle capacità, competenze, conoscenze, abilità professionali e relazionali possedute in genere dall'individuo. Questa sezione è a sua volta suddivisa in tre sottosezioni.
 - Struttura Organizzativa
 - Organizzazione del Lavoro Agile
 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- ✓ Sezione 4. Strumenti e alle modalità di monitoraggio.

RICHIAMATO

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo n. 33 e ss.mm.ii del 14 marzo 2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 24 giugno 2022, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;
- il Decreto Legislativo n. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;
- che il settimo comma dell'art. 6 del D.L. 80/2021, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ferme restando quelle previste dall'articolo19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto2014, n. 114".

ACQUISITO

- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000.

IL REVISORE

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE con riferimento alla *sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale* in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 15.07.2025 avente ad oggetto: Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2025/2027.

Il Revisore Unico

Dott. Francesco Picciau