



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 109 DEL 16/09/2024

OGGETTO: NUOVA DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 16 E SS CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022

L'anno 2024 addì 16 del mese di *Settembre* alle ore 14.01 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
MADEDDU FABRIZIO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
VARGIU RAFFAELE	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
SCHIRRU ROBERTO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI
Presenti 6		Assenti 0

Il Segretario Comunale Dott.ssa Marvaldi Valentina partecipa in video conferenza ai sensi del Decreto del Sindaco n. 2/2020;

Il Sindaco, MADEDDU FABRIZIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

Si precisa che l'assessore Schirru Roberto ha partecipato in modalità di videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 02.08.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 157 del 11.09.2024 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: "NUOVA DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 16 E SS CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022."

VISTI gli articoli 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, relativo alla disciplina delle Posizioni Organizzative o incarichi di elevata qualificazione (E.Q.);

RICHIAMATA la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 15/12/2021 con la quale è stata approvata la nuova determinazione della pesatura delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 con la determinazione delle indennità di posizione come segue:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, servizi generali alla persona	FASCIA II	Euro 12.500,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	Euro 12.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	Euro 10.000,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA I	Euro 13.500,00

nonché stabilita l'indennità di risultato nella misura del 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione delle indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

DATO ATTO CHE con propria deliberazione n. 91 del 03/08/2023 con la quale è stata disposta la modifica della struttura organizzativa del Comune, far data dal 21/08/2023, a seguito delle quali risulta così definita:

AREA	SERVIZI DI COMPETENZA
AREA 1 AMMINISTRATIVA SERVIZI GENERALI ALLA PERSONA	Affari generali Protocollo Rilevazione presenze Segreteria: movimento deliberativo Contratti Gestione amministrativa e giuridica del personale Servizi socio assistenziali Servizi culturali Pubblica istruzione Sport Spettacolo Politiche Comunitari Turismo CED

AREA 2 FINANZIARIA CONTABILE ECONOMICA	Programmazione economico finanziaria e contabile Ragioneria Economato Tributi Patrimonio mobiliare Gestione del trattamento economico/pensionistico del personale Notifiche
AREA 3 VIGILANZA DEMOGRAFICI	Polizia amministrativa, stradale e giudiziaria Sicurezza stradale, pubblica ed ambientale Controllo commercio fisso, ambulante, mercati, fiere, sagre, agricoltura, caccia e circoli privati, farmacie e protezione civile per quanto di propria competenza Anagrafe, Stato civile, elettorato ed ISTAT
AREA 4 TECNICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO	Pianificazione e programmazione urbanistica Edilizia privata Agricoltura SUAP Ambiente Sicurezza nei luoghi di lavoro Datore di lavoro parte economica Attività produttive: commercio - artigianato
AREA 5 MANUTENTIVA E LAVORI PUBBLICI	Lavori pubblici Gestione e manutenzione immobiliare Cantieri e protezione civile

RICHIAMATI i Decreti Sindacali:

- N. 07 del 09/08/2023 di presa atto della suddivisione delle Aree e conferimento dei relativi importi;
- N. 10 del 29/12/2023 relativo al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2024;
- N. 2 del 01/03/2024 di modifica di incarico di posizione organizzativa anno 2024 con il quale si è proceduto a sostituire il nominativo del responsabile Area 5 e quantificato in via provvisoria, salvo conguaglio, nelle more della graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione la propria indennità di posizione e di risultato;

RILEVATO CHE dai decreti sindacali sopra riportati l'attribuzione, in via provvisoria, salvo conguaglio, delle indennità di posizione organizzativa tra i responsabili di area risulta così quantificata:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Area 1 Amministrativa, servizi generali alla persona	FASCIA II	Euro 12.500,00
Area 2 Finanziaria ed Economica	FASCIA II	Euro 12.500,00
Area 3 Vigilanza e Demografici	FASCIA III	Euro 10.000,00
Area 4 Tecnica ed Assetto del Territorio	FASCIA I	Euro 6.750,00

Area 5 Manutentiva e Lavori Pubblici	FASCIA I	Euro 6.750,00
--------------------------------------	----------	---------------

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2024 in data 18/03/2024 avente ad oggetto: <<Aggiornamento della graduazione delle posizioni degli incarichi di Elevate Qualificazioni di cui all'art. 16 e seguenti CCNL 16.11.2022>>, nell'ambito del quale viene proposta la classificazione del peso delle posizioni di EQ:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI DEGLI INCARICHI EQ		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
AREA 1 AMMINISTRATIVA SERVIZI GENERALI E ALLA PERSONA	1687,67	FASCIA I
AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA	1398,51	FASCIA II
AREA 3 POLIZIA LOCALE SERVIZI DEMOGRAFICI	1227,37	FASCIA III
AREA 5 MANUTENTIVA E LAVORI PUBBLICI	1182,26	FASCIA IV
AREA 4 TECNICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO	1119,23	FASCIA IV

precisando che la giunta del Comune, in attuazione di quanto previsto nel proprio ordinamento, provvederà a determinare modalità di remunerazione stabilendo l'utilizzo di un metodo a fasce oppure un metodo a proporzionalità lineare;

DATO ATTO CHE lo stanziamento a disposizione per le Posizioni Organizzative (giusta deliberazione Giunta Comunale n. 137/2021) è pari ad Euro 57.058,82, e comprende la retribuzione di posizione (Euro 48.500,00) e di risultato (Euro 8.558,82);

RICHIAMATE:

- La determinazione Area 1 n. 261 del 09/11/2023 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2023 in cui, tra l'altro, è stata quantificata, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 comma 1 lett. c), in Euro 2.268,97 quale incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, indicando nella Giunta comunale l'organo deputato alla indicazione della destinazione delle somme, e quantificata la somma di Euro 1.019,70 in applicazione dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022, da destinare all'incremento della retribuzione di risultato delle medesime posizioni organizzative;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 18/10/2023 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa anno 2023 parte normativa ed economica" in cui, tra l'altro, si è destinata la somma di **Euro 2.268,97** all'incremento della retribuzione delle posizioni organizzative;

RILEVATO CHE le sopra indicate somme (incremento di cui all'articolo 33 comma 2 del DL n. 34/2019 e incremento articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) non sono state liquidate destinate nell'anno 2023 e risulta pertanto possibile destinarle all'eventuale conguaglio delle somme per le indennità di posizione dei Responsabili di Area per l'anno 2023;

PRESO ATTO della rideterminazione del peso delle posizioni organizzative dell'Ente, conformemente alle disposizioni di cui al CCNL sopra richiamato e nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017, e ritenuto stabilire la graduazione in base ad un sistema a fasce, sulla base dei punteggi attribuiti ai vari settori, come sotto indicato:

- PRIMA FASCIA - Punteggio pari o superiore a 1.500,00;

- SECONDA FASCIA - Punteggio tra 1300 tra ÷ e 1499
- TERZA FASCIA - Punteggio tra 1000 tra ÷ e 1299
- QUARTA FASCIA – Punteggio < 1200

DATO ATTO CHE le indennità sono determinate a regime, quale base iniziale, secondo i seguenti importi:

AREA	Fascia di appartenenza	Peso	Importo Indennità di posizione in Euro
Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona	Prima fascia	1687,67	12.000,00
Area 2 Economico finanziaria	Seconda fascia	1398,51	11.500,00
Area 3 Polizia locale e servizi demografici	Terza fascia	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e lavori pubblici	Quarta fascia	1182,26	7.750,00
Area 4 Tecnica ed assetto del territorio	Quarta fascia	1119,23	7.750,00

RITENUTO DI STABILIRE, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, che risulta pari ad Euro 8.558,82;

DATO ATTO CHE la cifra di Euro 2.268,97 giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2023 sopra meglio specificata, dovrà essere destinata all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative quale conguaglio anno 2023 delle somme delle indennità di posizione delle Posizioni Organizzative come stabilite dal presente atto deliberativo;

RITENUTO inoltre pertanto di dover fornire direttive ai responsabili di Area 1 ed Area 2 alla adozione degli atti conseguenti e nello specifico:

- Al Responsabile di Area 2:
 1. alla quantificazione delle somme di indennità di posizione spettanti al singolo responsabile di Area per l'anno 2023 con decorrenza dal 21/08/2023 in virtù delle nuove pesature e relative indennità approvate con il presente atto, con relativa determinazione del conguaglio in eccesso o in difetto;
 2. ripartizione della somma di € 2.268,97, incremento art. 33 comma 2 del D.L 34/2019, per l'anno 2023 tra i diversi Responsabile di Area, suddividendo il suddetto importo per il periodo dal 01/01/2023 al 20/08/2023 e dal 21/08/2023 al 31/12/2023, in coerenza con l'atto di riorganizzazione delle Aree e delle nuove pesature. In seguito ad aver determinato il suddetto importo lo stesso deve essere ripartito in maniera proporzionale secondo la seguente formula:

Budget da ripartire/ somma della pesatura di ogni Area= valore punto.

Valore punto *pesatura di ogni singola Area=incremento indennità di ogni singola Area
 3. Utilizzo dell'incremento di ogni singola Area per eventuali conguagli.
- Al Responsabile di Area 1 alla adozione degli atti amministrativi conseguenti;

RILEVATO CHE, con successivo provvedimento, gli uffici competenti, in sede di predisposizione del fondo anno 2024, provvederanno alla quantificazione delle somme, per l'anno 2024, da destinare ai sensi delle

disposizioni di cui agli artt. 33 comma 2 del DL n. 34/2019 e articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 da destinare alle indennità di posizione e di risultato delle EQ;

VISTO il Decreto Legislativo 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli in linea tecnica e in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 267/2000;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

DI APPROVARE la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente (Incarichi E.Q.), secondo le risultanze indicate nel Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01/2024 in data 18/03/2024, in base ad un sistema a fasce, sulla base dei punteggi attribuiti ai vari settori, come sotto indicato:

- PRIMA FASCIA - Punteggio pari o superiore a 1.500,00;
- SECONDA FASCIA - Punteggio tra 1300 tra ÷ e 1499
- TERZA FASCIA - Punteggio tra 1000 tra ÷ e 1299
- QUARTA FASCIA – Punteggio < 1200

DI DETERMINARE le indennità secondo i seguenti importi:

AREA	Fascia di appartenenza	Peso	Importo Indennità di posizione
Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona	FASCIA I	1687,67	12.000,00
Area 2 Economico finanziaria	FASCIA II	1398,51	11.500,00
Area 3 Polizia locale e servizi demografici	FASCIA III	1227,37	9.500,00
Area 5 Manutentiva e lavori pubblici	FASCIA IV	1182,26	7.750,00
Area 4 Tecnica ed assetto del territorio	FASCIA IV	1119,23	7.750,00

DI STABILIRE, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 17 comma 4 del CCNL 16/11/2022, che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere individuata destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, che risulta pari ad Euro 8.558,82;

DI DARE ATTO CHE la somma di Euro 2.268,97 giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2023 e determinazione Area 1 n. 261/2023 per l'incremento della retribuzione e di risultato delle posizioni organizzative anno 2023 (art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 e articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) venga destinato quale conguaglio anno 2023 delle somme delle indennità di posizione come determinate dal presente atto deliberativo;

DI FORNIRE DIRETTIVE ai Responsabili Area 1 ed Area 2 all'adozione degli atti di propria competenza in esecuzione di quanto disposto con la presente deliberazione e, nello specifico:

- Al Responsabile di Area 2:
 1. alla quantificazione delle somme di indennità di posizione spettanti al singolo responsabile di Area per l'anno 2023 con decorrenza dal 21/08/2023 in virtù delle nuove pesature e relative indennità approvate con il presente atto, con relativa determinazione di conguaglio in eccesso o in difetto;
 2. ripartizione della somma di € 2.268,97, incremento art. 33 comma 2 del D.L 34/2019, per l'anno 2023 tra i diversi Responsabili di Area, suddividendo il suddetto importo per il periodo dal 01/01/2023 al 20/08/2023 e dal 21/08/2023 al 31/12/2023, in coerenza con l'atto di riorganizzazione delle Aree e delle nuove pesature. In seguito ad aver determinato il suddetto importo lo stesso deve essere ripartito in maniera proporzionale secondo la seguente formula:
$$\text{Budget da ripartire} / \text{somma della pesatura di ogni Area} = \text{valore punto.}$$
$$\text{Valore punto} * \text{pesatura di ogni singola Area} = \text{incremento indennità di ogni singola Area}$$
 3. Utilizzo dell'incremento di ogni singola Area per eventuali conguagli.
- Al Responsabile di Area 1 alla adozione degli atti amministrativi conseguenti;

DI FORNIRE INOLTRE DIRETTIVE gli uffici competenti affinché provvedano alla quantificazione delle somme, per l'anno 2024, da destinare ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 33 comma 2 del DL n. 34/2019 e articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 da destinare alle indennità di posizione e di risultato delle EQ;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 267/2000.

DI PUBBLICARE la presente sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 157**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **NUOVA DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 16 E SS CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/09/2024

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 11/09/2024

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
MADEDDU FABRIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 16/09/2024.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).