



Comune di SAN SPERATE

Città Metropolitana di Cagliari – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 3 DEL 16/01/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL PERSONALE DELLE AREE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO

L'anno 2026 addì 16 del mese di *Gennaio* alle ore 14.26 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
MADEDDU FABRIZIO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
VARGIU RAFFAELE	Assessore	SI
PIRAS MARCELLO	Assessore	SI
MADEDDU FABIO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI
Presenti 6		Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, MADEDDU FABRIZIO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

Si precisa che gli assessori Pili Ilaria, Vargiu Raffaele, Piras Marcello e Madeddu Fabio hanno partecipato in modalità di videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 02.08.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 2 del 15.01.2026 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL PERSONALE DELLE AREE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO."

PREMESSO che l'Unione dei comuni Basso Campidano gestisce in forma associata la funzione inerente la misurazione e la valutazione annuale della performance del personale dipendente dell'Unione e dei comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor;

PRESO ATTO che con la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 recante in oggetto: "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" si richiama le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 affinché si provveda:

- ad adottare modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;
- alla corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- a prevedere che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;
- alla definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;
- all'introduzione di forme di *gratificazione* per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della *performance* dell'amministrazione;
- i SMVP vadano nella direzione del progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale – nella quale il superiore valuta il sottoposto – a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione;
- all'introduzione della valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma rigorosamente anonima, un giudizio sul proprio superiore (ad esempio, con questionari anonimi volti a verificare se l'operato del dirigente è orientato a valorizzare le attitudini del personale, a incentivarne la produttività, a garantire il benessere organizzativo, etc.);
- all'introduzione della valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante;
- alla previsione della "valutazione collegiale" nella quale al fine di superare eventuali asimmetrie nelle scale di valutazione degli obiettivi e dei comportamenti del personale, sono previste specifiche fasi – preventive e successive – di confronto tra apicali
- alla previsione che tutto il personale di livello apicale venga necessariamente valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria "*leadership*".

CONSIDERATO che si è reso necessario procedere all'aggiornamento della metodologia relativa alla valutazione delle EQ e del personale delle Aree secondo le direttive richiamate;

RICHIAMATI:

il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);

il D.lgs. n. 165/2001;

il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;

il CCNL 2018-2021 – Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;
l'art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito in legge 41/2023.

ATTESO il nuovo SMVP è applicato con decorrenza 01/01/2026;

VISTO il Verbale della Giunta dell'Unione dei Comuni Basso Campidano n. 29 del 30.12.2025 acquisito dal ns Ente Prot. 22978 del 31.12.2025, con il quale è stato approvato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Responsabili titolari di Elevata Qualificazione e del personale delle Aree dell'Unione dei comuni e dei comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di Elevata Qualificazione;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale delle Aree;

RITENUTO di prendere atto del nuovo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Responsabili titolari di Elevata Qualificazione e del personale delle Aree dell'Unione dei Comuni del Basso Campidano, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale del dipendente, a decorrere dal 01 gennaio 2026;

DATO ATTO CHE le disposizioni relative alla valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma anonima, un giudizio sul proprio Responsabile da cui funzionalmente dipendono e la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, saranno oggetto di sperimentazione per l'anno 2026 e si applicheranno con decorrenza dal 01/01/2027;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 "Amministrativa, Servizi Generali alla Persona", ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1 DI PRENDERE ATTO del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Responsabili titolari di Elevata Qualificazione e del personale delle Aree dell'Unione dei comuni e dei comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor, adeguato alle prescrizioni e agli indirizzi della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 recante in oggetto: *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"* e approvato dall'Unione dei Comuni Basso Campidano con Verbale della Giunta n. 29 del 30.12.2025, allegato al presente atto, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di Elevata Qualificazione;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale delle Aree;

quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 DI DARE ATTO CHE le disposizioni relative alla valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma anonima, un giudizio sul proprio Responsabile da cui funzionalmente dipendono e la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, saranno oggetto di sperimentazione per l'anno 2026 e si applicheranno con decorrenza dal 01/01/2027;

3 DI DARE ATTO CHE ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di questo Ente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. Lgs 150/2009;

4 DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

5 DI PUBBLICARE la presente sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e del D. Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / 2

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **PRESA D'ATTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DEL PERSONALE DELLE AREE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/01/2026

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 16/01/2026

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
MADEDDU FABRIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 16/01/2026.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).