

Unione dei comuni
Basso campidano

VERBALE DELLA GIUNTA

N^ 29 DEL 30-12-2025

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Responsabili titolari di Elevata Qualificazione e del Personale delle Aree dell'Unione dei Comuni e dei comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di dicembre alle ore 12:10, convocata con appositi avvisi scritti, si è riunita la Giunta in modalità videoconferenza.

All'appello nominale risultano presenti i consiglieri Sigg.:

Pinna Massimo		P
Cocco Enrico		P
Anni Stefano		P
Contini Emidio		P
Madeddu Fabrizio		A
Ugas Paola		P

Assiste in qualità di Segretario: Valentina Marvaldi che partecipa alla seduta in modalità videoconferenza.

Assume la Presidenza: **Massimo Pinna** , che dichiara aperta la seduta ed invita a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

PREMESSO che questa amministrazione gestisce in forma associata la funzione inerente la misurazione e la valutazione annuale della performance del personale dipendente dell'Unione e dei comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor;

PRESO ATTO che con la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 recante in oggetto: "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" richiama le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 affinché si provveda:

- ad adottare modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;
- alla corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- a prevedere che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;
- alla definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;

- all'introduzione di forme di *gratificazione* per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della *performance* dell'amministrazione.
- i SMVP vadano nella direzione del progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale – nella quale il superiore valuta il sottoposto – a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione.
- si introduca la valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma rigorosamente anonima, un giudizio sul proprio superiore (ad esempio, con questionari anonimi volti a verificare se l'operato del dirigente è orientato a valorizzare le attitudini del personale, a incentivarne la produttività, a garantire il benessere organizzativo, etc.);
- si introduca la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante;
- si preveda la "valutazione collegiale" nella quale al fine di superare eventuali asimmetrie nelle scale di valutazione degli obiettivi e dei comportamenti del personale, sono previste specifiche fasi – preventive e successive – di confronto tra apicali
- tutto il personale di livello apicale venga necessariamente valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria "*leadership*".

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto all'aggiornamento della metodologia relativa alla valutazione delle EQ e del personale delle aree secondo le direttive richiamate;

DATO ATTO:

- che la bozza di SMVP è stata trasmessa alle rappresentanze sindacali e nel termine di 5 giorni dall'invio non è stato chiesto il confronto di cui all'art. 5 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022.
- che sulla metodologia, in data 22/12/2025 è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il CCNL 2018-2021 – Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;
- l'art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito in legge 41/2023.

ATTESO il nuovo SMVP verrà applicato con decorrenza 01/01/2026;

DATO ATTO che le disposizioni relative alla valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma anonima, un giudizio sul proprio Responsabile da cui funzionalmente dipendono e la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, saranno oggetto di sperimentazione per l'anno 2026 e si applicheranno con decorrenza dal 01/01/2027:

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile dell'Area Amministrativa, in ordine alla regolarità tecnica e dallo stesso Responsabile dell'Area Amministrativa in sostituzione del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Unione dei Comuni del Basso Campidano;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di Elevata Qualificazione e al Personale delle Aree che allegata al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso;

Di stabilire che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1^a gennaio 2026:

Di dare atto che le disposizioni relative alla valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma anonima, un giudizio sul proprio Responsabile da cui funzionalmente dipendono e la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, saranno oggetto di sperimentazione per l'anno 2026 e si applicheranno con decorrenza dal 01/01/2027:

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, questa amministrazione si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;

Di disporre che il Sistema adottato venga trasmesso ai comuni di Monastir, Samatzai, San Sperate e Villasor per la presa d'atto;

Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante la pubblicazione nelle sezioni Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente, la trasmissione al personale comunale e alle organizzazioni sindacali.

Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTO: si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267.

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Stefano Bernardino

VISTO: si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott. Stefano Bernardino

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Massimo Pinna

Il Segretario

Valentina Marvaldi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario

Valentina Marvaldi