



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – Cap. 09026

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 27.11.2024

L'anno 2024, addì VENTISETTE del mese di NOVEMBRE alle ore 09:30 presso la sala Giunta si sono riuniti,
per la parte pubblica:

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Valentina Marvaldi

Componenti:

Dott.ssa Atzori Iride

Rag.ra Maria Grazia Pisano

Per la parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- › C.G.I.L. Eugenio Meloni
- › C.I.S.L. Paola Sarigu

Per le RSU

ABIS Gian Luca - MAMELI Alberto - ZEDDA Ramona

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 02.10.2024 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023 in cui, tra le altre cose, ha disposto:

- la somma **Euro 5.551,91** ex L.R. 19/97 (attualmente art. 10 L.R. 2/2007 Fondo Unico) che prevede che un a quota residuale la P.A. possa destinarla all'incentivazione della produttività, qualificazione e formazione del personale per l'esercizio delle funzioni trasferite o delegate dalla Regione nella stessa inserendola nella parte variabile del fondo 2024 per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri strumenti analoghi di programmazione e pertanto di dare direttive ai Responsabili di Settore del Personale parte economica e normativa affinché provvedano all'inserimento della somma di Euro 5.551,91 (ex. L.R. 19/97 ora L.R. 02/2007 art. 10) sul fondo parte variabile art. 15 comma 1 lett. K
- **in considerazione** dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di **Euro 7.813,72** ai sensi dell'art. 79,

[Handwritten signatures of the representatives]

comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, da destinarsi al finanziamento degli incentivi alla performance del personale dipendente secondo il vigente Sistema per la Performance;

- **l'integrazione** di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, – in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari 2018, ammontante a **Euro 1.627,30** (al netto degli oneri) al netto degli oneri, diviso proporzionalmente rispetto ai valori del fondo dell'anno 2021

-sul fondo risorse decentrate parte variabile **Euro 1.117,45**;

-a incremento della retribuzione di risultato delle P.O./Elevate qualificazioni **Euro 509,85**;

- di utilizzare lo spazio finanziario disponibile entro il limite di cui ex art. 23, c.2, del D.lgs 75/2017, in ragione del rilevato scostamento positivo del numero dei dipendenti in servizio, destinando presuntivamente, l'importo di **Euro 15.328,84** come segue:

- per **Euro 10.391,17** alle risorse stabili attraverso l'istituto di cui all'art. 79, c.1 lett.c)

- per **Euro 4.937,67** all'incremento della retribuzione di posizione dei incarichi di posizioni organizzative, dando atto che trattasi di importi il cui ammontare andrà verificato a consuntivo, procedendo alle opportune rimodulazioni;

- **di autorizzare**, altresì, l'iscrizione nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2023, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21.05.2018, delle risorse disponibili alla remunerazione dei seguenti istituti:

- compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C – ICI, quantificato in **Euro 4.703,01** comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP (quantificati in Euro 1.161,06);
- compensi per specifiche disposizioni di legge – art. 67 c. 3 lett. C) – Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016, quantificate in **Euro 99.473,35** comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP (quantificate in Euro 24.565,12);
- compensi ISTAT ecc. – art. 67 c. 3 lett. A), quantificate in **Euro 20.580,86** comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente, IRAP (quantificate in Euro 5.080,86);
- quota parte rimborso spese per notificazioni atti dell'amministrazione finanziaria – art. 67 c. 3 lett. f) quantificate in Euro 1.327,80 comprensivo di oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente, IRAP (quantificate in Euro

Considerato che nella suddetta deliberazione di Giunta n. 123/2024 sono state fornite direttive ai Responsabili del Personale parte giuridica e parte economica di quantificare e costituire il fondo per le risorse decentrate anno 2024 al fine di determinare la disponibilità, nella parte stabile del medesimo, di somme da destinare alle eventuali progressioni economiche orizzontali anno 2024, che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento del 50%;

Viste inoltre le ulteriori direttive conferite sempre con la sopra richiamata Deliberazione di Giunta ai componenti di parte pubblica della delegazione trattante nella conduzione delle trattative:

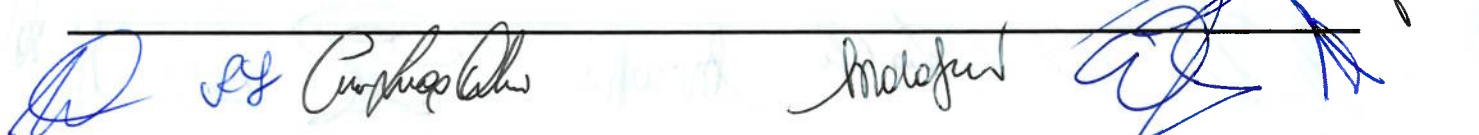
- **Di avviare** la contrattazione decentrata integrativa finalizzata alla stipula della parte economica 2024 relativa al Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023/2025;

- **Di conformare** le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;

- **Di riferire** periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;

- **Di garantire che** la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge;

- **Di garantire** un sistema di relazioni sindacali per un confronto stabile, attraverso il quale rafforzare i rapporti tra l'ente ed i soggetti sindacali, improntati alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e doveri, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, attivando tutte le iniziative necessarie per assicurare il miglioramento della qualità delle decisioni assunte a sostegno della crescita professionale e dei processi di innovazione organizzativa;



- Di **sottoporre** alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento, previo parere positivo dell'organo di revisione;

VISTA la determinazione di Area 1 n. 358 del 11.10.2024 con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2024 da cui risulta disponibile per la contrattazione decentrata la cifra di **Euro 56.743,21**;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 28/10/2024 *INTEGRAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024* e
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 06/11/2024 *"LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 RETTIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 143/2024"*

con le quali è stata destinata la somma complessiva di Euro 8.500,00 alle Progressioni economiche orizzontali anno 2024 che coinvolgano una percentuale massima del personale in servizio del 50%;

Visto il prospetto economico sulle somme disponibili anno 2024 decurtate delle somme previste per i diversi istituti normativi;

Tutto ciò premesso le parti aprono la discussione sui punti sopra riportati nel rispetto delle direttive fornite dalla parte politica;

1) CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Le parti prendono atto che con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 143 del 28/10/2024 rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 06/11/2024 è stato previsto relativamente alle P.E.O. 2024 di destinare la somma complessiva di **Euro 8.500,00** per una percentuale di progressioni orizzontali che coinvolgano il 50% del personale, secondo i criteri indicati nel regolamento PEO approvato definitivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 07/11/2022;

Le parti discutono e approvano, pertanto, la destinazione delle risorse decentrate anno 2024, così come risultano nello schema -allegato A- al presente verbale.

2) VARIE DE EVENTUALI

Le parti sindacali e le RSU chiedono informazioni sulla possibilità di avviare le progressioni verticali, anche in seguito a quanto affermato dall'amministrazione in sede di riunione con i lavoratori nell'anno 2023. Dopo ampia discussione le parti sindacali chiedono di valutare la presenza dei presupposti per poter, eventualmente, avviare nel 2025 la procedura per le progressioni verticali, anche in deroga.

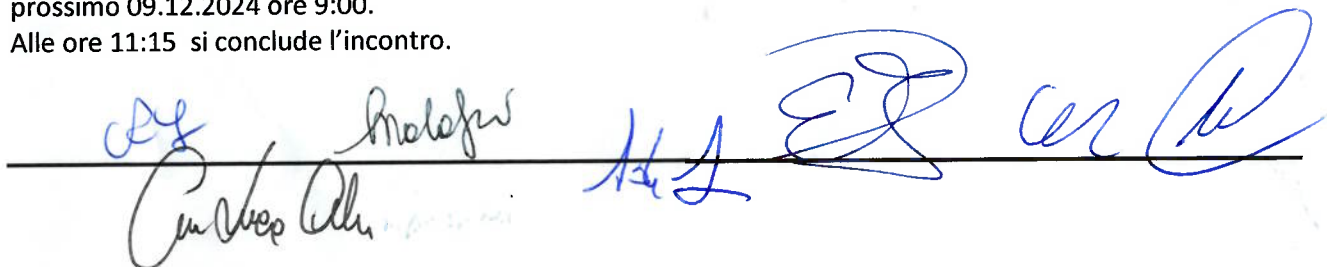
Il Presidente della delegazione trattante si riserva di sottoporre la questione all'amministrazione comunale per valutare in merito le esigenze organizzative.

L'RSU chiedono inoltre, l'aumento del buono pasto da 7 € a 8€ e l'attivazione di un sistema di welfare aziendale, nello specifico sanitario, nonché l'attivazione di giornate di prevenzione a favore dei lavoratori. Il Presidente della delegazione trattante si riserva di sottoporre la questione all'amministrazione comunale.

L'RSU chiedono, infine, di attivare la procedura per l'approvazione del regolamento sugli incentivi funzioni tecniche. Il Presidente della delegazione trattante si impegna a verificare il contenuto del regolamento predisposto dall'ufficio tecnico e a condividerlo con i responsabili di Area per poi procedere con la relativa procedura.

Le parti concordano per riunirsi per la stipula del contratto definitivo parte economico anno 2024 per il prossimo 09.12.2024 ore 9:00.

Alle ore 11:15 si conclude l'incontro.



11

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA

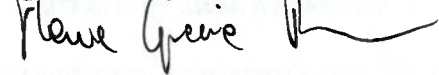
Dott.ssa Valentina Marvaldi



Dott.ssa Iride Atzori



Rag.ra Maria Grazia Pisano



PARTE SINDACALE

C.G.L. Eugenio Meloni



C.I.S.L. Paola Sarigu



RSU

ARIS Gian Luca



MAMELI Alberto



ZEDDA Ramona



COMUNE DI SAN SPERATE
ANNO 2024

ALL - A

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE	Stabili	Variabili	Totale
TOTALE RISORSE	€ 147.083,21	€ 110.261,98	€ 257.345,19
TOTALE DECURTAZIONI	€ 25.078,34		€ 25.078,34
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	€ 122.004,87	€ 110.261,98	€ 232.266,85
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 17.364,95		€ 17.364,95
Progressione economica storiche in godimento (quota comprensiva dei differenziali di cui all'art. 79 c.1 lett. d) del CCNL 2019/2021)	€ 32.092,24		€ 32.092,24
Differenziali stipendiali art. 14 CCNL 16/11/2022 - NUOVE P.E.O.	€ 4.876,92		€ 4.876,92
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990 - (erogata 02/2024)	€ 28,56		€ 28,56
Differenze stipendiali tra B3/D3 - Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022	€ 10.898,99		€ 10.898,99
RISORSE DI PARTE VARIABILE A SPECIFICA DESTINAZIONE (ICI, ISTAT, INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE)		€ 94.950,18	€ 94.950,18
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA C.C.D.I.	€ 65.261,66	€ 94.950,18	€ 160.211,84
TOTALE SOMME DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 56.743,21	€ 15.311,80	€ 72.055,01

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	FINANZIATE DA PARTE STABILE	FINANZIATE DA PARTE VARIABILE	TOTALE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART. 14 CCNL 2019/2021 ANNO IN CORSO	€ 8.500,00		€ 8.500,00
Indennità turno (Art. 23 CCNL 2018)			€ -
Indennità reperibilità		€ 3.200,00	€ 3.200,00
Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 600,00	€ 600,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - ART. 84 BIS CCNL 2019/2021		€ 2.400,00	€ 2.400,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021		€ 2.000,00	€ 2.000,00
Indennità di funzione art. 97 CCNL 2019/2021		€ 500,00	€ 500,00
Indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 2019/2021		€ 1.200,00	€ 1.200,00
Premi correlati alla performance	€ 48.243,21	€ 5.411,80	€ 53.655,01
			€ -
TOTALE GENERALE UTILIZZO	€ 56.743,21	€ 15.311,80	€ 72.055,01

RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	€ -	€ 0,00	€ -
--	-----	--------	-----

