



COMUNE DI SAN SPERATE

Prov di Cagliari

web: www.sansperate.net e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia Conforme

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 36 DEL 28/02/2013

OGGETTO: *RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ART. 6 D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.*

L'anno 2013 addì 28 del mese di *Febbraio* alle ore 14.00 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
PILLITU FABIO	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
ANEDDA CESARE	Assessore	SI

Presenti 5

Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. MARIA BENEDETTA FADDA;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri Enti Locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti;
- secondo le disposizioni dell'art. 6 c. 6 bis del D.Lgs. 165/2001 le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla rideterminazione periodica della dotazione organica e comunque a scadenza almeno triennale;
- il Sindaco ha assegnato al Segretario Generale l'obiettivo di procedere a proporre alla Giunta la nuova rideterminazione della dotazione organica dell'ente

RICHIAMATO il comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 78/2010 che testualmente recita "Ai fini del concorso della autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti proprietari di intervento:

- riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche – amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni per le amministrazioni statali;

RILEVATO che l'attuale quadro normativo e regolamentare in materia di organizzazione mantiene in capo alla Giunta le competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche almeno a scadenza triennale come previsto dal comma 3 dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 29/06/2011 comprensiva di 51 posti risulta essere la seguente:

CAT.	In servizio	vacanti	totale
D3	2*	0	
D1	7	1	
C1	11	5	
B3	7	2	
B1	13	3	
totale	40	11	51

*di cui uno in Comando presso Ministero Beni Culturali sino al 30/06/2013

DATO ATTO che la suddetta Dotazione Organica prevista nella succitata deliberazione avente per oggetto "Rideterminazione Dotazione Organica" si sono precisati i profili professionali dei posti coperti e vacanti così come riportati:

CAT	PROFILO	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
D3	FUNZIONARIO			
	TECNICO	2	2*	0
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO			
	AMMINISTRATIVO	3	2	1
	CONTABILE	1	1	0
	TECNICO	1	1	0
	VIGILANZA	1	1	0
	SOCIO-EDUCATIVO	2	2	0
C1	ISTRUTTORE			
	AMMINISTRATIVO	5	4	1
	CONTABILE	3	3	0
	TECNICO	5	2	3
C	AGENTI P.M.	3	2	1
B3	COLLABORATORE			
	AMMINISTRATIVO	8	7	1
	TECNICO	1	0	1
B1	ESECUTORE			
	AMMINISTRATIVO	10	8	2
	TECNICO SPECIALIZZATO	6	5	1
TOTALI		51	40	11
*di cui uno in Comando presso Ministero Beni Culturali sino al 30/06/2013				

DATO ATTO che nell'attuale Organigramma la suddetta dotazione è così distribuita:

AREA AMMINISTRATIVA		
PROFILO	CAT.	COPERTO
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	1
Istruttore Amministrativo	C1	2
Collaboratore amministrativo	B3	2
Esecutore amministrativo	B1	6
TOTALE		11

AREA FINANZIARIA		
PROFILO	CAT.	COPERTO
Istruttore Direttivo Contabile	D1	1
Istruttore Amministrativo	C1	2
Istruttore Contabile	C1	3

Collaboratore amministrativo	B3	1
TOTALE		7

AREA TECNICA		
PROFILO	CAT.	COPERTO
Funzionario Tecnico	D3	2
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1
Istruttore tecnico	C1	2
Collaboratore amministrativo	B3	3
Collaboratore tecnico	B3	0
Esecutore Tecnico	B1	5
Esecutore amministrativo al 70%	B1	0,7
TOTALE		13,7

AREA VIGILANZA		
PROFILO	CAT.	COPERTO
Istruttore Direttivo Vigilanza	D1	1
Istruttore agente p.m.	C1	2
TOTALE		3

AREA SOCIO-CULTURALE E SVILUPPO ECONOMICO		
PROFILO	CAT.	COPERTO
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	1
Istruttore Direttivo Socio-Educativo	D1	2
Collaboratore amministrativo	B3	1
Esecutore amministrativo	B1	1
Esecutore amministrativa al 30%	B1	0,3
TOTALE		5,3

SENTITE le esigenze rappresentate dai Responsabili di Area con i quali si è provveduto a mantenere i profili professionali ritenuti necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi del comma 4 bis del succitato art. 6 D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 35, c. 1 del D.Lgs. 150/2009, ossia n. 1 cat. D vacante e n. 5 cat. C vacanti;

TENUTO CONTO altresì delle limitazioni in materia di assunzione e di spesa di personale, si ritiene di procedere alla soppressione complessiva di n. 5 posti vacanti, rispettivamente n. 3 di categoria B1 e n. 2 di categoria cat. B3 trasformandoli in n. 4 post di categoria C in quanto ritenuti essenziali rispetto ai compiti e funzioni dell'Ente locale per i raggiungere i corrispondenti obiettivi in considerazione del fatto che l'attuale dotazione appare carente di tale figura;

ACCERTATO che l'effettuazione di tale operazione non comporta un aumento di spesa finanziaria complessiva piuttosto un risparmio pari ad **€ 9.822,15** così quantificato:

posti eliminati	
costo individuale B1 € 26.272,13 per tre	€ 78.816,39
costo individuale B3 € 27.644,48 per due	€ 55.288,96

totale	€ 134.105,35
---------------	---------------------

posti inseriti	
costo individuale C1 € 31.070,80 per quattro	€ 124.283,20
totale	€ 124.283,20

CONSIDERATO inoltre che l'Amministrazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, nell'ottica della ottimizzazione della struttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi, si appresta a ridisegnare la complessiva organizzazione dell'Ente e a ridurre il numero delle strutture di massima dimensione, dotandole però nei limiti di spesa dell'assunzione del personale delle figure a tempo determinato ed indeterminato necessarie;

DATO ATTO che sulla presente proposta sono stati resi i preventivi pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile espressi, rispettivamente, dal responsabile del servizio amministrativo, Atzori Giorgio, e dal responsabile del servizio finanziario Rag. Maria Grazia Pisano, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n° 267 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che è stata data informazione alle OO.SS.;

VISTI gli artt. 48 e 134 del TUEL;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

- 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare sulla base di quanto esposto in premessa, la ridefinizione della dotazione organica del Comune di San Sperate come sotto rappresentata:

CAT.	In servizio	vacanti	totale
D3	2*	0	
D1	7	1	
C1	11	9	
B3	7	0	
B1	13	0	
totale	40	10	50

*di cui uno in Comando presso Ministero Beni Culturali sino al 30/06/2013

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARIA BENEDETTA FADDA

IL PRESIDENTE
F.to COLLU ENRICO

PARERI FAVOREVOLI ESPRESSI AI SENSI DEL D.LGS N.267/2000

REGOLARITA' TECNICA
Il Responsabile

REGOLARITA' CONTABILE
Il Responsabile
Rag. Pisano Maria Grazia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 13/03/2013 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L. R. n. 38/1994 e s.m.i. nonché nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, cm. 1, Legge 18.06.2009, n° 69).

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art. 30 comma 4° della suddetta L.R. n. 38/1994 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARIA BENEDETTA FADDA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 23/03/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARIA BENEDETTA FADDA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo rilasciata il _____.

IL FUNZIONARIO