



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 137 DEL 15/12/2021

OGGETTO: NUOVA DETERMINAZIONE GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL DEL 21.05.2018

L'anno 2021 addì 15 del mese di *Dicembre* alle ore 13.46 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

Nome e Cognome	Carica	Presente
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	NO
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
CINUS FEDERICO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI
Presenti 5		Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 224 del 07.12.2021 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“NUOVA DETERMINAZIONE GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL’ART. 15 DEL CCNL DEL 21.05.2018”**.

PREMESSO CHE il comma 1 dell’art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante *“Area delle posizioni organizzative”* prevede che gli enti istituiscano “ posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze”;

ATTESO CHE l’Organo Esecutivo dell’ente per effetto dell’applicazione dell’art. 8 del CCNL 31.3.99, recante *“Area delle posizioni Organizzative”*, a mente del quale “ Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza” provvede ad istituire l’Area delle Posizioni Organizzative da ultimo rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 28.03.2013 e che, con propri Decreti, il Sindaco ha provveduto di volta in volta, secondo la disciplina da allora vigente, alla nomina dei titolari di incarichi nell’area delle Posizioni di cui trattasi;

PRESO ATTO CHE:

- secondo quanto disposto al comma 3 del richiamato art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL” è necessario procedere alla ridefinizione o alla conferma, ricorrendone i presupposti, dell’assetto delle posizioni organizzative e dei criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;

- I criteri generali di cui al precedente punto riguardano, nello specifico, la disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa di cui alla lett. d), e quelli per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità di cui alla lett. e) dell’art. 5 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018;

- In merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, l’art. 15 –comma 2- del richiamato CCNL Funzioni Locali, dispone che” Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

ATTESO CHE:

- l’ente ha provveduto alla predisposizione, in ossequio al disposto contrattuale di cui al richiamato art. 5 del CCNL Funzioni locali, di un Regolamento di disciplina dell’area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri “per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa” e “ i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità”;

- l'adozione del Regolamento di cui trattasi è stata preceduta dall'Informazione, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21 Maggio 2018;

VISTO il Regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative così come previsto dal richiamato comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018 adottato dall'Organo Esecutivo dell'ente con proprio atto deliberativo n° 45 del 15.05.2019;

ATTESO ALTRESÌ CHE in virtù del comma 1 e del primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale TRATTAMENTO assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa" è necessario dotarsi, sulla scorta dei criteri di cui al richiamato Regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, di apposita metodologia per la loro graduazione;

RICHIAMATA altresì la Deliberazione n. 46 del 15.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha:

- confermato l'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative al fine garantire una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;
- ha approvato la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità predisposta dal Nucleo di Valutazione;
- ha demandato al Nucleo di Valutazione la pesatura delle P.O. affinché, l'Amministrazione possa, a seguito di ciò, procedere a determinare la retribuzione di posizione delle P.O. stesse;

ATTESO CHE attualmente l'assetto macro-organizzativo dell'ente prevede n. 4 Aree e che a ciascuna delle Aree, corrisponde l'individuazione di un titolare di incarico di Posizione Organizzativa e una specifica indennità di posizione e di risultato così come di seguito riportato:

AREA	RESPONSABILE	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE	IMPORTO DI INDENNITA' DI RISULTATO (25%)
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Atzori Iride	Euro 10.000,00	Euro 2.500,00
AREA 2 Finanziaria ed Economica	Pisano Maria Grazia	Euro 10.000,00	Euro 2.500,00
AREA 3 Vigilanza e Demografici	Simbula Josè	Euro 7.500,00	Euro 1.850,00
AREA 4 -Tecnica Manutentiva	Mameli Stefania	Euro 11.000,00	Euro 2.750,00

RICHIAMATO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 a mente del quale "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

CONSIDERATO CHE per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018 limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

DATO ATTO che l'art.11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili;

RICHIAMATA la determinazione Area 2 n. 84 del 29.09.2021 "Rideterminazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17.03.2020 – Esercizi 2021/2022" in cui si è dato atto del rispetto del limite delle spese del personale (commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006) nonché si è provveduto a quantificare il limite della spesa per nuove assunzioni esercizi 2021/2022;

RICHIAMATO il parere positivo espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 2021 circa la possibilità di procedere alla ridefinizione in aumento delle indennità delle Posizioni Organizzative dell'Ente, purché nel rispetto dei vincoli assunzionali dell'Ente (commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006) ovvero limitatamente all'adeguamento del differenziale economico tra gli importi attribuiti ante rinnovo CCNL 2016-2018 e quelli introdotti con il CCNL Funzioni locali, con la contestuale riduzione delle corrispondenti risorse destinate alle nuove assunzioni;

CONSIDERATO che l'Amministrazione intende, nel rispetto dei vincoli di legge sopra indicati, incrementare di € 8.933,82, a valere sulla capacità assunzionale disponibili calcolate ai sensi della normativa vigente, il budget da destinare alla remunerazione dei titolari di posizione organizzativa;

RILEVATO che, tenendo conto del suddetto aumento, le risorse economiche per la Retribuzione di Posizione e di Risultato degli incaricati di PO annuali ammontano complessivamente ad Euro 57.058,82 oltre oneri previdenziali, IRAP, di cui Euro 4.850,00 (indennità di posizione Euro 48.500,00 – indennità di risultato Euro 8.558,82);

VISTO il verbale n. 7 del 13.12.2021 trasmesso dal Nucleo di Valutazione relativo alla determinazione della Pesatura delle Posizioni Organizzative sulla base della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 1125 del 25.10.2021, con il quale lo stesso Nucleo ha provveduto alla classificazione del Peso delle P.O. nel modo indicato nella seguente tabella:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
AREA 4 – Tecnica Manutentiva Suape	1782,38	FASCIA I
AREA 1 – Amministrativa Servizi Generali alla Persona	1490,87	FASCIA II
AREA 2 – Economico Finanziaria	1388,81	FASCIA II
AREA 3 – Polizia Locale – Servizi	1184,74	FASCIA III

Demografici

RITENUTO pertanto necessario a seguito della pesatura delle posizioni organizzative, provvedere alla quantificazione della retribuzione delle posizioni organizzative istituite ed assegnate nell'Ente secondo il seguente prospetto riportato:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE	IMPORTO DI INDENNITA' DI RISULTATO (15%)
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Fascia II	Euro 12.500,00	L'indennità di risultato è pari al 15 % del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo.
AREA 2 - Finanziaria ed Economica	Fascia II	Euro 12.500,00	
AREA 3 - Vigilanza e Demografici	Fascia III	Euro 10.000,00	
AREA 4 -Tecnica Manutentiva	Fascia I	Euro 13.500,00	

RICHIAMATO altresì il Decreto Sindacale n. 5 del 16.12.2020 avente ad oggetto: "CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021", con il quale si è stabilito di attribuire ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura precisata nello stesso, secondo quanto stabilito con Deliberazione G.C. n. 52 del 28.03.2013, fatti salvi i conguagli e/o riduzioni a seguito di verifica del Nucleo di Valutazione, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL del 21 Maggio 2018 e del CDI;

DATO ATTO CHE autorevoli interventi esprimono parere favorevole al conguaglio a condizione che nel Decreto di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa sia esplicitamente contenuta l'indicazione che le indennità è erogata a titolo di acconto e che la sua misura definitiva sarà fissata a seguito della graduazione o pesatura e che si procederà a conguaglio;

RICHIAMATI gli artt. 48 del TUEL e 37 della L.R. n. 2/2016

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 Amministrativa, Servizi Generali e alla Persona, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO delle premesse;

2. DI PRENDERE ATTO del verbale n. 07/2021 del 13.12.2021 trasmesso dal Nucleo di Valutazione relativo alla determinazione della Pesatura delle Posizioni Organizzative sulla base della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative;

3. DI APPROVARE la graduazione delle Posizioni Organizzative e quantificare fino a nuova disposizione, la conseguente indennità di posizione che ammonta complessivamente a Euro 57.058,82 oltre oneri previdenziali, IRAP, di cui Euro 4.850,00 (indennità di posizione Euro 48.500,00 – indennità di risultato Euro 8.558,82), come di seguito determinate:

AREA	FASCIA DI APPARTENENZA	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE	IMPORTO DI INDENNITA' DI RISULTATO (15%)
AREA 1- Amministrativa, Servizi Generali alla Persona	Fascia II	Euro 12.500,00	L'indennità di risultato è pari al 15 % del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 , la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo.
AREA 2 - Finanziaria ed Economica	Fascia II	Euro 12.500,00	
AREA 3 - Vigilanza e Demografici	Fascia III	Euro 10.000,00	
AREA 4 -Tecnica Manutentiva	Fascia I	Euro 13.500,00	

4. DI DARE ATTO CHE, in virtù del disposto del decreto Sindacale n. 5 del 16.12.2020 avente ad oggetto: "CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021" e di quanto determinato nel presente atto, relativamente agli importi da attribuire a ciascuna fascia di appartenenza, si dovrà procedere al conguaglio dell'importo stabilito per ciascuna posizione organizzativa per l'anno 2021;

5. DI DETERMINARE in Euro 57.058,82 tenuto conto di quanto esposto in premessa e di quanto riepilogato nel prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, il budget massimo complessivo annuo per il salario accessorio dei responsabili di settore finalizzato alla remunerazione delle retribuzioni di posizione e risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018, con decorrenza dal 01.01.2021 e sino ad eventuali e successive differenti determinazioni, dando atto che lo stesso determina a regime un incremento delle risorse assegnate alle stesse posizioni per complessivi Euro 8.933,82, da escludersi dal tetto del salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, ai sensi dell'articolo 11-bis, comma 2, del D.L. n.135/2018, convertito con modificazioni dalla Legge n.12/2019;

6. DI DISPORRE che le indennità di risultato è stabilita nel 15 % del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente ai sensi dell'art. 15, c. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la quale sarà determinata per ciascuna posizione organizzativa in virtù dei criteri stabiliti all'interno del contratto decentrato integrativo;

7. DI ATTESTARE che la spesa derivante dal presente provvedimento assicura il rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di personale come derivante dalla Determinazione Area 2 n. 84 del 29.09.2021 "Rideterminazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17.03.2020 – Esercizi 2021/2022";

8. DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria all'esecuzione di tutti gli atti consequenziali alla presente deliberazione;

9. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

10. DI PUBBLICARE la presente sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 224**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **NUOVA DETERMINAZIONE GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL DEL 21.05.2018**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2021

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2021

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 224**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **NUOVA DETERMINAZIONE GRADUAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL DEL 21.05.2018**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2021

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2021

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
COLLU ENRICO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15/12/2021.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).