



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 91 DEL 01/10/2021

OGGETTO: *PRESA D'ATTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO*

L'anno 2021 addì 1 del mese di *Ottobre* alle ore 13.24 e seguenti, nella residenza comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
COLLU ENRICO	Sindaco	SI
COCCO GERMANA	Assessore	SI
MADEDDU FABRIZIO	Assessore	SI
PILLONI EMANUELA KATIA	Assessore	SI
CINUS FEDERICO	Assessore	SI
PILI ILARIA	Assessore	SI
Presenti 6		Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale MARVALDI VALENTINA;

Il Sindaco, COLLU ENRICO, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si precisa che l'Assessore Madeddu Fabrizio, partecipa in modalità di video conferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 18/2020 e del Decreto del Sindaco n. 2/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta n° 162 del 29.09.2021 predisposta dal Responsabile del Servizio competente avente ad oggetto: **“PRESA D’ATTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE APPROVATO DALL’UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO”**.

RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 4 marzo 2009 di delega al governo per l’avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall’art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante dalle modifiche ed integrazioni introdotte dall’art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all’articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall’amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell’amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”;

CONSIDERATO CHE nel corso del 2018 e 2019 sono stati adottati, in materia di disciplina di sistema di valutazione delle PO, dei dipendenti e del Segretario comunale i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 22.11.2018 *“Approvazione metodologia di misurazione e valutazione PO – Dipendenti e segretario”*;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 08.04.2019 *“Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative – Approvazione linee di indirizzo”*;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 15.05.2019 *“Approvazione nuova disciplina dell’area delle posizioni organizzative ed integrazione del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”*;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15.05.2019 *“Conferma dell’area delle posizioni organizzative ed adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi;*

RICHIAMATO il D.Lgs 74/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e nello specifico l'art. 7 comma 1 del decreto medesimo che introduce nuove disposizioni in materia di sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale pubblica amministrazione;

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

DATO ATTO CHE:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 28.07.2021, prevede che il Nucleo di Valutazione sarà costituito e gestito informa associata dall'Unione dei Comuni;
- con Deliberazione Consiliare n. 07 del 09.02.2011, la funzione inerente la misurazione e valutazione annuale della performance del personale dipendente dal Comune di San Sperate è stata trasferita all'Unione dei Comuni del Basso Campidano di cui l'Ente fa parte;

VISTO il Verbale della Giunta dell'Unione dei Comuni Basso Campidano n. 12 del 15.05.2019 acquisito dal ns Ente Prot. 6964 del 23.05.2019, con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
- Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente;
- Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di ogni singolo Ente aderente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018;

RITENUTO di prendere atto del nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Unione dei Comuni del Basso Campidano, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale del dipendente, a decorrere dal corrente anno;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area 1 “Amministrativa, Servizi Generali alla Persona”, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi e del Responsabile dell'Area 2 Economico e Finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

ALL'UNANIMITA'

DELIBERA

1 - DI PRENDERE ATTO del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e approvato dall'Unione dei Comuni Basso Campidano con Verbale della Giunta n. 12 del 15.05.2019, allegato al presente atto, composto dai seguenti manuali:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa;
 - Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente;
 - Sistema di Valutazione della Performance del Segretario Comunale;
-

quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2 - DI DARE ATTO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa di questo Ente la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs 150/2009 come sopra richiamato;

3 - DI DISPORRE che il Sistema adottato venga e pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

4 - DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

5 - DI PUBBLICARE la presente sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e del D.Lgs. 97/2016 oltre che all'Albo Pretorio on line.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 162**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **PRESA D'ATTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE APPROVATO DALL'UNIONE DEI COMUNI BASSO CAMPIDANO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 29/09/2021

Il Direttore d'Area
Dott.ssa Iride Atzori

Parere Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/09/2021

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Sindaco
COLLU ENRICO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 01/10/2021.

IL Segretario Comunale
Dott.ssa MARVALDI VALENTINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n° 82/2005).