



# Comune di SAN SPERATE

## AREA AFFARI GENERALI

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate  
Centralino +39 070 96040 299 | C.F./P. IVA: 01423040920  
[www.sansperate.net](http://www.sansperate.net) | [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

**OGGETTO: Selezione per la progressione economica interna alla categoria – Anno 2023**

### Premesso che:

- *l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 prevede: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*
- *L'articolo 14 del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI-Periodo 2019/2021 che disciplina le nuove modalità di progressioni all'interno delle aree professionali ;*
- *L'art. 8 del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 prevede:*

*L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella "A" del CCNL-2022, con le integrazioni derivanti dall'applicazione del Titolo IX (Sezioni speciali) del medesimo CCNL.*

*La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale.*

*In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo.*

*Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.*

**Richiamato l'Allegato A del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 "Regolamento per la disciplina delle progressioni all'interno delle Aree composto da 4 punti che disciplina in modo puntuale i requisiti ed i**

*criteri per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree professionali nel rispetto delle ultime disposizioni normative in materia come di seguito meglio specificato:*

**1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

*(ART. 7, COMMA 4, LETT. C) E 14 COMMA 2 CCNL) <sup>1</sup>*

1. Le procedure previste dall'articolo 14 del CCNL 16 novembre 2022, sono avviate sulla base delle risorse stanziato per le progressioni orizzontali in sede di contrattazione annuale con prelievo dalle risorse stabili di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL.
2. Non sarà possibile assegnare, per ogni anno, un numero di progressioni economiche orizzontali superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato degli aventi diritto.
3. Ottiene il passaggio economico il personale incluso nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, nel limite dello stanziamento a disposizione nell'esercizio di riferimento, ripartito per ciascuna area professionale, proporzionalmente all'onere da sostenersi per la progressione in ciascuna posizione economica in modo tale che l'onere economico complessivo dei passaggi economici attribuiti non superi lo stanziamento a disposizione.

Per l'utilizzo di eventuali resti sufficienti ad assegnare altre PEO, sarà formata una graduatoria generale dei dipendenti appartenenti a tutte le aree professionali, secondo il punteggio riportato da ciascuno. Si applicano i diversi criteri previsti all'articolo 3 per la graduatoria di cui all'art. 4

**2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (a titolo esemplificativo: chi ha beneficiato della PEO con decorrenza 1° gennaio 2020 potrà partecipare a una procedura successiva a partire dal 1° gennaio 2023 – parere CFL Aran n.224). Si specifica quanto segue:
  - Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, dell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
  - Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato.
  - Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni o aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale

dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente Regolamento. A tal fine il Comune, tramite il Servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra Comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale **intesa come risultato finale della scheda di valutazione in cui confluiscono gli esiti parziali della performance organizzativa e della performance individuale comprensiva dei comportamenti professionali.**

b) essere dipendenti del Comune di San Sperate alla data di decorrenza della progressione economica.

- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e subentrerà il dipendente che segue nella relativa graduatoria.

### 3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<b>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente</b> (non inferiore a 40)	<b>Esperienza professionale</b> (non superiore a 40)	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori	50	40	10	100
Operatori esperti	50	40	10	100
Istruttori	50	40	10	100
Funzionari E.Q.	50	40	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

#### A. Valutazione della performance del triennio precedente

Per la valutazione della performance individuale **intesa come risultato finale della scheda di valutazione in cui confluiscono gli esiti parziali della performance organizzativa e della performance individuale comprensiva dei comportamenti professionali** si prendono a riferimento gli ultimi tre anni precedenti, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale, determinata secondo la tabella che segue:

- **dal 61 al 70,99%, punti 30**
- **dal 71 al 80,99%, punti 35**
- **dal 81 al 90,99%, punti 40**
- **dal 91 al 94,99, punti 45**
- **dal 95 al 100, punti 50**

#### **B. Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (come stabilito al precedente punto recante "requisiti di partecipazione");

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. giorni di anzianità del candidato}) / (\text{n. giorni anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

#### **Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

Le competenze professionali acquisite sono:

a) competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano, con superamento di esame finale solo se inerenti al profilo professionale posseduto e ultimati successivamente all'ultima progressione economica orizzontale assegnata;

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I titoli, i corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

I punteggi attribuibili sono determinati come segue:

punti 3 in caso di conseguimento di laurea specialistica o quinquennale;

punti 2 in caso di conseguimento di laurea breve;

punti 2 in caso di conseguimento di abilitazioni professionali;

ulteriori titoli (master di I e di II livello – corso di specializzazione – dottorato di ricerca): punti 1 per ogni titolo fino ad un massimo di 3);

Per il personale proveniente da altre amministrazioni (es. trasferimento per mobilità volontaria), si terrà conto delle valutazioni conseguite nell'ente di provenienza e autocertificate dal dipendente.

Il Servizio Personale provvederà alla verifica dei dati dichiarati dal dipendente all'Ente di provenienza. Per la valutazione verranno applicati gli stessi criteri di cui ai punti precedenti.

#### **4. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITÀ**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente; Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica;
- b) maggior anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'Ente;
- c) maggiore età anagrafica;

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

**Richiamati** i decreti sindacali nn.18/2022, 03/2023 e 07/2023 di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area 1 di nomina della sottoscritta a responsabile Area 1 per l'anno 2023.

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 06/12/2023 relativa alla integrazione linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa 2023 in cui si è ritenuto di integrare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica stabilite con deliberazione di giunta comunale n. 125 del 18/10/2023 prevedendo una quota delle risorse di parte stabile quantificata in Euro 10.000,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2023 che coinvolgano una percentuale massima del personale di riferimento massima del 50%;

**Dato atto che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 13/12/2023 si è proceduto ad autorizzazione la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI definitivo anno 2023 parte economica e definitivo parte normativa 2023/2025 comprensiva del nuovo regolamento PEO;

**Considerato che** in data 19.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa 2023/2025 comprensivo del Regolamento PEO e parte economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nel quale sono state previste le risorse necessarie per effettuare la progressione economica interna alla categoria nella misura massima del 50% dei dipendenti di ciascuna posizione economica aventi i requisiti di ammissione alla selezione fino alla concorrenza massima della somma di Euro 10.000,00 ed è stato preso atto della decorrenza delle progressione economica dalla data del 01.01.2023.

Tutto ciò premesso si procede con l'istruttoria relativa alla selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alle singole Aree Professionali.

**Elenco nominativo dipendenti al 01.01.2023:**



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023				
	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO	ULTIMA PROGRESSIONE/DATA ASSUNZIONE
1	GARAU Giuseppe -	18.03.1969	D5 Accesso D3	01/01/2001
2	PISANO M. Grazia	11.12.1966	D6 Accesso D1	01/10/2021
3	MAMELI Stefania	28.12.1975	D6 Accesso D3	01/10/2022
4	ATZORI Iride	21.07.1969	D3 Accesso D1	01/10/2022
5	COLLU Deborah	23.01.1970	D2 Accesso D1	01/10/2020
6	MAMELI Giovanni	11.06.1974	D2 Accesso D1	01/10/2020
7	SIMBULA José	04.06.1973	D2 Accesso D1	01/10/2021
8	COPPOLA Edoardo	08.01.1982	D2 Accesso D1	01/10/2022
9	VACCA Chiara	25/01/1987	D1 accesso D1	28/04/2022
10	SPIGA M. Francesca	01.12.1970	C5 Accesso C1	01/10/2021
11	CORRIAS Fabio	17.02.1992	C1 Accesso C1	17.05.2021
12	MAROTTO Maria Greca	19.09.1961	C4 Accesso C1	01/10/2019
13	PINTUS Simona	18.02.1973	C 2 Accesso C1	01/01/2021
14	PIDDIU P.A. Debora	17.02.1972	C3 Accesso C1	01/10/2022
15	MAMELI Alberto	10.04.1982	C1 Accesso C1	01.12.2019
16	ASONI Annalisa	19.08.1973	C1 Accesso C1	16.12.2022
17	ABIS Gian Luca	28.07.1973	C1 Accesso C1	30.06.2020
18	MAROTTO Alice	13.06.1985	C1 Accesso C1	30/06/2020
19	PIRAS Maria Grazia	09.10.1975	C1 Accesso C1	17.05.2021
20	MELONI Pierangelo	10.10.1981	C1 Accesso C1	16.12.2022
21	GHIRONI Giulietta	16.03.1977	C1 Accesso C1	01.12.2019
22	PORCEDDA Silvana	23.06.1981	C1 Accesso C1	16.12.2022
23	MONTIS Angelo	21.07.1983	C1 P.T Accesso C1	16.12.2022
24	MAMELI Grazietta	05/12/1958	B8 Accesso B3	01.10.2022
25	NIOI Fernanda	02.07.1964	B6 Accesso B3	01.10.2019
26	ATZORI Maria Pietrina	09.11.1964	B6 Accesso B3	01/10/2020
27	ASUNI Anna	05/04/1960	B6 accesso B3	01/10/2021
28	MOSSA Viviana	19.07.1977	B4 Accesso B3	01/10/2021
29	ECCA Mauro	24.03.1962	B4 Accesso B1	01/10/2022
30	TUDINO Giada	13.06.1981	B3 Accesso B3	30.06.2020
31	ZEDDA Ramona	11.10.1983	B3 Accesso B3	01.12.2020
32	MAMELI Giuseppe	21.08.1961	B3 Accesso B1	01/10/2020
33	SCHIRRU Vanessa	31.10.1973	B3 Accesso B3	17.05.2021
34	MADEDDU Stefano	28.09.1982	B1 Accesso B1	09.12.2019
35	PIGNATARO Gianfranco	30.06.1977	B1 Accesso B1	09.12.2019
36	CANNAS Luigi	10.08.1960	B1 Accesso B1	18.05.2021
37	MULAS Carlo	19.03.1963	B1 Accesso B1	16.12.2022

**Elenco nominativo dei dipendenti ammessi alla selezione poiché in possesso dei requisiti stabiliti dal punto 2** lettera a) del vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali ossia:

a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Si specifica quanto segue:

- Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

- Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
  - Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato.
  - Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni o aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente Regolamento. A tal fine il Comune, tramite il Servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra Comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale intesa come risultato finale della scheda di valutazione in cui confluiscono gli esiti parziali della performance organizzativa e della performance individuale comprensiva dei comportamenti professionali.
- b) essere dipendenti del Comune di San Sperate alla data di decorrenza della progressione economica.
- c) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura e subentrerà il dipendente che segue nella relativa graduatoria

<b>ELENCO DIPENDENTI AMMESSI ALLA PROGRESSIONE ECONMICA ANNO 2023</b>				
<b>(IN POSSESSO DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE DI CUI AL PUNTO DUE DEL REGOLAMENTO PEO)</b>				
	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO</b>	<b>ULTIMA PROGRESSIONE/DATA ASSUNZIONE</b>
1	COLLU Deborah	23.01.1970	D2 Accesso D1	01/10/2020
2	MAMELI Giovanni	11.06.1974	D2 Accesso D1	01/10/2020
3	GARAU GIUSEPPE	18.03.1969	D5 Accesso D3	01/01/2001
4	MAROTTO Maria Greca	19.09.1961	C4 Accesso C1	01/10/2019
5	PINTUS Simona	18.02.1973	C 2 Accesso C1	01/01/2021
6	MAMELI Alberto	10.04.1982	C1 Accesso C1	01.12.2019
7	ABIS Gian Luca	28.07.1973	C1 Accesso C1	30.06.2020
8	MAROTTO Alice	13.06.1985	C1 Accesso C1	30/06/2020
9	GHIRONI Giulietta	16.03.1977	C1 Accesso C1	01/12/2019
10	NIOI Fernanda	02.07.1964	B6 Accesso B3	01.10.2019
11	ATZORI Maria Pietrina	09.11.1964	B6 Accesso B3	01/10/2020

12	TUDINO Giada	13.06.1981	B3 Accesso B3	30.06.2020
13	MAMELI Giuseppe	21.08.1961	B3 Accesso B1	01/10/2020
14	MAEDDU Stefano	28.09.1982	B1 Accesso B1	09.12.2019
15	PIGNATARO Gianfranco	30.06.1977	B1 Accesso B1	09.12.2019
16	ZEDDA Ramona	11.10.1983	B3 Accesso B3	01.10.2020

**Elenco nominativo dei dipendenti non ammessi alla selezione poiché non in possesso dei requisiti stabiliti dal punto 2 del vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali:**

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023				
	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	QUALIFICA/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO	MOTIVAZIONE
1	PISANO M. Grazia	11.12.1966	D6 Accesso D1	Requisito minimo inferiore a due anni
2	MAMELI Stefania	28.12.1975	D6 Accesso D3	Requisito minimo inferiore a due anni
3	ATZORI Iride	21.07.1969	D3 Accesso D1	Requisito minimo inferiore a due anni
4	SIMBULA Jose	04.06.1973	D2 Accesso D1	Requisito minimo inferiore a due anni
5	COPPOLA Edoardo	08.01.1982	D2 Accesso D1	Requisito minimo inferiore a due anni
6	VACCA Chiara	25.01.1987	D1 accesso D1	Requisito minimo inferiore a due anni
7	SPIGA M. Francesca	01.12.1970	C5 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
8	CORRIAS Fabio	17.02.1992	C1 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
9	PIDDIU P.A. Debora	17.02.1972	C3 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
10	ASONI Annalisa	19.08.1973	C1 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
11	PIRAS Maria Grazia	09.10.1975	C1 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
12	MELONI Pierangelo	10.10.1981	C1 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
13	PORCEDDA Silvana	23.06.1981	C1 Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
14	MONTIS Angelo	21.07.1983	C1 P.T Accesso C1	Requisito minimo inferiore a due anni
15	MAMELI Grazietta	05/12/1958	B8 Accesso B3	Requisito minimo inferiore a due anni
16	ASUNI Anna	05/04/1960	B6 accesso B3	Requisito minimo inferiore a due anni
17	MOSSA Viviana	19.07.1977	B4 Accesso B3	Requisito minimo inferiore a due anni
18	ECCA Mauro	24.03.1962	B4 Accesso B1	Requisito minimo inferiore a due anni
19	SCHIRRU Vanessa	31.10.1973	B3 Accesso B3	Requisito minimo inferiore a due anni
20	CANNAS Luigi	10.08.1960	B1 Accesso B1	Requisito minimo inferiore a due anni
21	MULAS Carlo	19.03.1963	B1 Accesso B1	Requisito minimo inferiore a due anni



**Dato atto**, altresì, che la dipendente PINTUS SIMONA, poiché dipendente transitata in mobilità è stata valutata per l'anno 2022 con riferimento al sistema di valutazione di altro Ente, il quale prevedeva sempre un unico esito individuale espresso in centesimi.

**Richiamato** l'orientamento ARAN CFL122 in virtù del quale: *“L'inequivoco tenore letterale della clausola contrattuale, ai fini della sua applicazione, richiede espressamente le valutazioni del triennio antecedente l'anno della sottoscrizione del contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e non consente soluzioni diverse volte ad introdurre, nella procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, elementi derogatori quali il calcolo della media delle valutazioni conseguite in un periodo inferiore al triennio considerato dalla norma contrattuale nazionale.*

*Si ritiene utile precisare che il triennio indicato nella richiamata norma non rappresenta un requisito di partecipazione ma l'inderogabile arco temporale di riferimento relativo agli esiti della valutazione della performance individuale da considerare ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale.”*

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere a formulare la seguente graduatoria attribuendo i punteggi così come previsto dal punto 3 del vigente Regolamento PEO per ciascuna area professionale:

<b>GRADUATORIA PER CIASCUNA AREA PROFESSIONALE ATTRIBUZIONE PUNTEGGI ART. 4 REGOLAMENTO PEO</b>						
<b>NOMINATIVI</b>	<b>NATO/A</b>	<b>AREA PROFESS</b>	<b>PUNTI PER VALUTAZIONE TRIENNIO</b>	<b>PUNTEGGIO ANZIANITA'</b>	<b>PUNTEGGIO TITOLI</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
<b>AREA FUNZIONARI</b>						
MAMELI GIOVANNI	11/06/1974	funzionari	50	0,90	1,00	51,90
COLLU DEBORAH	23/01/1970	Funzionari	50	0,90	0,00	50,90
GARAU GIUSEPPE	18/03/1969	Funzionari	0*	40	0	40
<b>AREA ISTRUTTORI</b>						
PINTUS SIMONA	12/02/1973	Istruttore	50	0,00	0,00	50,00
MAROTTO MARIA GRECA	19/09/1961	Istruttore	50	12,26	0,00	62,26
MAMELI ALBERTO	10/04/1982	Istruttore	50	40	0,00	90,00
MAROTTO ALICE	13/06/1985	Istruttore	50	28,44	2	80,44
GHIRONI GIULIETTA	16/03/1977	Istruttore	50	10,62	0	60,62
ABIS GIAN LUCA	28/07/1973	Istruttore	45	4,94	5,00	54,94
<b>AREA OPERATORI</b>						
TUDINO GIADA	13/06/1981	Operatore esperto	45	16,11	3,00	63,11
PIGNATARO GIANFRANCO	30/06/1977	Operatore esperto	45	33,96	3,00	81,96
MAMELI GIUSEPPE	21/08/1961	Operatore esperto	45	7,96	0,00	52,96
ATZORI M. PIETRINA	09/11/1964	Operatore esperto	50	7,96	2,00	59,96
MADEDDU STEFANO	28/09/1982	Operatore esperto	45	33,96	0,00	78,96
NIOI FERNANDA	02/07/1964	Operatore esperto	50	40,00	2,00	92,00
ZEDDA RAMONA	11/10/1983	Operatore esperto	30	3,44	4,00	37,44

\*INFERIORE A 60 (ULTIME TRE VALUTAZIONI-2022-2021-2020- NON PRESENTI PERCIO' E' STATA SOSTITUITA UN'ANNUALITA' COSI' COME STABILITO DALL'ART. 14 COMMA2 LETT. D), PERTANTO SONO STATE PRESE IN CONSIDERAZIONE VALUTAZIONI ANNO 2021 E 2019).

**DATO ATTO** che in virtù di quanto stabilito dalla Giunta Comunale e in sede di contrattazione decentrata, che gli aventi diritto al 01.01.2023 sono n. 16 dipendenti e che il 50% degli aventi diritto è pari a n. 8 dipendenti possono accedere alla progressione orizzontale relativamente all'anno 2023 le seguenti categorie:

AREA OPERATORI	50%
N. 7 AVENTI DIRITTO	N.3 = N. 3 PEO, RESTO 0,50

AREA ISTRUTTORI	50%
N. 6 AVENTI DIRITTO	N. 3 PEO

AREA FUNZIONARI	50%
N. 3 AVENTI DIRITTO	N.1 = N. 1 PEO, RESTO 0,50

**DATO ATTO**, altresì, che il numero di resti disponibile è pari a n. 1;

**RITENUTO**, pertanto, di formulare la seguente graduatoria unica finale di attribuzione delle PEO relativamente all'anno 2023, sulla base del punteggio totale conseguito da ciascun dipendente e nel rispetto di quanto stabilito dal punto 4 del vigente regolamento, in virtù del quale a parità di punteggio fra i vari dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- maggior anzianità di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica;
- maggior anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'Ente;
- maggior età anagrafica.

GRADUATORIA DI ATTRIBUZIONE DELLE P.E.O.					
N.	DIPENDENTE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	Misura annua lorda comprensiva tredicesima mensilità	TOTALE COSTO ANNUO
<b>AREA OPERATORI</b>					
1	NIOI Fernanda	PRIMO	Operatore Esperto	650,00	650,00
2	PIGNATARO Gianfranco	PRIMO	Operatore esperto	650,00	650,00
3	MADEDDU Stefano	PRIMO	Operatore esperto	650,00	650,00
<b>AREA ISTRUTTORI</b>					
1	MAMELI Alberto	PRIMO	Istruttore	750,00	750,00
2	MAROTTO Alice	PRIMO	Istruttore	750,00	750,00
3	MAROTTO Maria Greca	PRIMO	Istruttore	750,00	750,00
<b>AREA FUNZIONARI</b>					
1	MAMELI Giovanni	PRIMO	FUNZIONARIO	1.600,00	1.600,00

RITENUTO, ALTRESI', di dover procedere ad applicare il punto 1 comma 4 del regolamento delle PEO, relativamente all'utilizzo di un n. 1 resto delle suddette progressioni, formulando la seguente graduatoria:

<b>GRADUATORIA UNICA PER UTILIZZO RESTI PEO</b>						
NOMINATIVI	NATO/A	AREA PROFESS	PUNTI PER VALUTAZIONE TRIENNIO	PUNTEGGIO ANZIANITA'	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO TOTALE
GHIRONI GIULIETTA	16/03/1977	Istruttore	50	3,90	0,00	53,90
ABIS GIAN LUCA	28/07/1973	Istruttore	45	1,81	5,00	51,81
COLLU DEBORAH	23/01/1970	Funzionari	50	0,90	0,00	50,90
PINTUS SIMONA	12/02/1973	Istruttore	50	0	0,00	50,00
TUDINO GIADA	13/06/1981	Operatore esperto	45	1,81	3,00	49,81
MAMELI GIUSEPPE	21/08/1961	Operatore esperto	45	0,90	0,00	45,90
GARAU GIUSEPPE	18/03/1969	Funzionari	0*	40,00	0	40
ZEDDA RAMONA	11/10/1983	Operatore esperto	30	3,44	4,00	37,44

<b>GRADUATORIA DI ATTRIBUZIONE N. 1 RESTO P.E.O.</b>				
DIPENDENTE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	Misura annua lorda comprensiva tredicesima mensilità	TOTALE COSTO ANNUO
<b>AREA ISTRUTTORI</b>				
GHIRONI Giulietta	PRIMO	Istruttore	750,00	750,00

**DI DARE ATTO** che con l'utilizzo del suddetto n. 1 resto è stato rispettato il 50% dei dipendenti aventi diritto.

**DI DARE ATTO, altresì,** che al presente verbale è allegato il prospetto con le singole valutazioni del triennio di riferimento e delle relative medie.

**Il Responsabile dell'Area Affari Generali**

Dott.ssa Iride Atzori


