



Comune di SAN SPERATE

Città Metropolitana di Cagliari – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Decreto del Sindaco n. 8 del 03/12/2025

OGGETTO: CCNL 2019-2021 Comparto Dirigenti e segretari comunali del 16.07.2024. Graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale- Determinazione retribuzione di posizione in applicazione dell'art. 60 del CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" dispone che: "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021 – Area Funzioni locali relativo al personale dei dirigenti e dei segretari comunali;
- l'articolo 60 del CCNL 16.07.2024 contiene la nuova disciplina della retribuzione di posizione spettante ai segretari comunali prevedendo un'erogazione, commisurata alle classi demografiche degli enti, entro valori minimi e massimi;
- il Comune di San Sperate, a decorrere dal 01.02.2021, è capofila della convenzione di segreteria convenzionata tra il Comune di San Sperate e il Comune di Villasor appartenente alla classe demografica II (enti da 10.000 a 65.000 abitanti);

Dato atto che:

- l'art. 60 del citato CCNL introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici

mensilità:

Fascia A			
1) enti metropolitani ¹	da	43.054,00	a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da	35.590,00	a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da	23.518,00	a 35.912,97
Fascia B			
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da	16.806,00	a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da	8.646,00	a 14.068,80
Fascia C			
1) enti fino a 3.000 abitanti	da	8.140,00	a 10.928,87

¹ Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

- ai sensi del comma 2 del citato articolo 60 CCNL 16.07.2024 gli enti determinano entro i valori minimi e massimi e previo confronto con le organizzazioni sindacali del comparto, la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:
 - complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
 - attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.
- il comma 7 del citato articolo 60 CCNL 16.07.2024 prevede: *"con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del presente CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione in applicazione di quanto previsto dai commi 1 e 2 risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017"*.

Dato atto, altresì, che con decreto sindacale n. 4 del 04.05.2022 è stata stabilita, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41 del CCNL del 16.05.2001 e dell'art. 5 comma 2 della convenzione di segreteria comunale, la maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario comunale nella misura del 50%;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 4 del 15.01.2025 e n. 17 del 12.02.2025 di approvazione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale di San Sperate, e in particolare la tabella di ponderazione della retribuzione di posizione:

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE RP			
Fasce di pesatura	Punteggio	Quota Incremento sulla differenza aritmetica MIN-MAX	Retribuzione di Posizione (euro)
<u>Fascia 1</u>	Fino a 40 punti	---	MINIMO
<u>Fascia 2</u>	Da 40,01 a 60 punti	50%	MINIMO + QI
<u>Fascia 3</u>	Da 60,01 a 80 punti grado	75%	MINIMO + QI
<u>Fascia 4</u>	Oltre 80,01 punti	---	MASSIMO

Visto il verbale n. 1 del 22.09.2025 del Nucleo di valutazione, con la relativa scheda, allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale, All. A;

Vista, pertanto, la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Ricordato che in caso di segreteria convenzionata il trattamento economico spettante al segretario comunale deve essere riproporzionato in base ai rapporti finanziari stabiliti nell'accordo sottoscritto tra le parti;

Evidenziato che la Dott.ssa Valentina Marvaldi è titolare della segreteria convenzionata costituita tra i Comuni di San Sperate (capofila con quota di partecipazione del 50%) e Villasor (50%) a far data dal 01.02.2021;

Dato atto che il Comune di Villasor, ha trasmesso il decreto sindacale n. 9 del 21-11-2025, acquisito al protocollo al numero 20720 del 24/11/2025, con il quale ha attribuito, pertanto, al Segretario comunale, Dott.ssa Valentina Marvaldi, per quanto concerne la propria quota pari al 50%, così come previsto nella convenzione di segreteria convenzionata, la retribuzione di posizione pari a € 13.051,11, in virtù del verbale n. 1 del 10.04.2025 del nucleo di valutazione del Comune di Villasor, demandando al Sindaco di questo Comune, in qualità di Sindaco del comune

capofila della convenzione di segreteria, di procedere a definire complessivamente la suddetta retribuzione di posizione in seguito ad aver determinato la propria quota di competenza.

Tenuto conto del disposto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 a tenore del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamato, in merito, l'orientamento applicativo ARAN AFL-78 il quale precisa che "nei soli enti nei quali è presente la Dirigenza i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione sono oggetto di Confronto, come previsto dall'art. 34, lett. a) del CCNL 16.07.2024. Negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale";

DECRETA

- 1) **Di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2) **Di prendere atto** della pesatura del Segretario comunale effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale del presente atto, e di approvare la stessa;
- 3) **Di dare atto che** il risultato della pesatura della retribuzione di posizione del Segretario comunale, come da verbale e scheda allegati, è pari a 90,67 punti su 100;
- 4) **Di dare atto, altresì**, che secondo quanto stabilito nel sistema di graduazione della retribuzione di posizione del segretario comunale e visto il risultato della pesatura poiché in 4^a fascia deve essere riconosciuto l'importo massimo della retribuzione di posizione;
- 5) **Di attribuire, pertanto**, al Segretario comunale, Dott.ssa Valentina Marvaldi, in attuazione del sistema di pesatura approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 4 del 15.01.2025 e n. 17 del 12.02.2025, la retribuzione di posizione nella misura di € 26.102,22 prevista dal C.C.N.L. 16 luglio 2024 ricorrendone le condizioni oggettive e soggettive di cui alla scheda allegata, nonché nel decreto sindacale del Comune di Villasor n°9 del 21-11-2025, che si allega al presente atto, compatibilmente con le disponibilità rispetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017.
- 6) **Di dare atto** che la suddetta retribuzione di posizione sarà ripartita tra gli Enti nella misura del 50%, pertanto la quota a carico di ciascun Comune è pari a € 13.051,11, in conformità a quanto stabilito nell'art. 5 della Convenzione di Segreteria Comunale per il riparto delle spese comuni e nel decreto del Sindaco del Comune di Villasor n. 4 del 15.01.2025;

- 7) **Di dare atto** che comunque, in base metodologia di graduazione sopracitata, *“con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione, in applicazione del nuovo sistema di pesatura, risulti inferiore alla retribuzione di posizione esistente, comprensiva della maggiorazione determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continuerà ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell’incarico, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;*
- 8) **Di dare atto, altresì, che** così determinata la retribuzione di posizione del Segretario comunale, cessa di essere applicata la maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita in applicazione dell’art. 41 comma 4 del CCNL 16/5/2001, con Decreto del sindacale n. 4 del 04.05.2022.
- 9) **Di demandare** al Responsabile dell’Area Finanziaria e al Responsabile dell’Area Amministrativa gli atti amministrativi e contabili conseguenti per l’esecuzione del presente Decreto

Il Sindaco

Dott. Fabrizio MAEDDU

